

# RELATÓRIO SOCIAL 2023





Com a  
palavra...



# O Presidente do Conselho de Administração

Se o ano de 2022 foi um ano de evolução em nossa governança corporativa, o ano de 2023 foi de consolidação e de preparação para os desafios presentes e futuros.

Como parte dessa consolidação, fortalecemos nossos vínculos com a FATEC de Osasco e desenhamos novos modelos e parcerias para 2024 em diante.

Consolidamos também o relacionamento com os antigos alunos, por meio do nosso **Programa Alumnis**, com diversas iniciativas.

Não foram poucos os desafios identificados durante o ano, como a mudança dos perfis dos jovens, das novas gerações, bem como as adaptações necessárias nos nossos modelos de captação de jovens alunos e ajustes do programa.

Para isso, identificamos e começamos a desenvolver novas parcerias estratégicas, que deverão iniciar em 2024.

Contudo, sem perdermos o foco, que é o desenvolvimento de novos talentos. Como parte desse processo, foram elaboradas 20 ações sociais em 2023, com ótimos resultados! Dessa forma, continuamos firmes na missão, complementando a educação dos jovens, ajudando aqueles que necessitam e criando novas lideranças com visão social e sustentável, para um Brasil melhor.

E isso só vem sendo possível com a inestimável ajuda de nossos voluntários, parceiros e apoiadores. Então, em nome do CEO, agradeço a todos.

E que venha 2024!

## **Sérgio Diniz**

Presidente do Conselho de Administração  
CEO do Futuro





# A Diretora Executiva

Num mundo onde a comunicação é imediata, flui em múltiplas direções e por diversos canais, a mediação entre as gerações Z e Y emerge como um catalisador essencial para a harmonia e colaboração em todos os ambientes em que ambas coexistam.

De um lado a Geração Z irrompe com sua fluência digital, quase natural e com uma perspectiva imediatista, instantânea e sem interesse e nem paciência para o processo. Irreverente, com sua abordagem única e inovadora, sua sede por propósito e flexibilidade, vem redefinindo o cenário educacional e do mercado de trabalho. Pela primeira vez, por meio de sua ótica, assistimos a liderança sendo desmistificada e mudando seu valor. A Geração Z não almeja esse lugar! Ela valoriza a autonomia, a diversidade e a oportunidade de contribuir com ideias disruptivas, sem ocupar este espaço anteriormente tão almejado pelas gerações anteriores.

Do outro lado, vem a Geração Y que traz com ela a experiência, a maturidade e uma abordagem e visão de mundo menos repentina, mais processual, onde as coisas acontecem de maneira mais gradual e equilibrada. Nesse contexto e à primeira vista, nesta

ambivalência, o Instituto CEO do Futuro, em 2023, optou pela mediação, tentando se aproximar ainda mais destes jovens talentos por meio do entendimento e acolhimento de seus anseios. Mediando entre sua essência, tradição e propósito e o novo cenário que se apresentava de forma definitiva, o instituto abriu um caminho para o planejamento, estudo do digital, do contemporâneo e do tecnológico. Construiu uma ponte entre os dois mundos, entre o 'velho' e o 'novo', se estruturou. O foco foi criar um novo modelo de programa educacional a ser implantado em 2024, com um conteúdo qualificado e validado, que converse com o mercado e a nova geração, mediando interesses e formatos para atrair, reter e, principalmente, ajudar estes jovens talentos na construção de um futuro melhor,

colaborativo e inclusivo. Que venha 2024!

Que venha o futuro porque o CEO do Futuro está aqui: presente!



**Maricy Martins**

*Diretora Executiva  
CEO do Futuro*



# O Idealizador

“Dê um peixe a uma pessoa e você a alimentará por um dia. Ensine-a a pescar e você a alimentará por toda a vida.”

Idealizei o ICF (Instituto CEO do Futuro) há mais de 20 anos simplesmente porque amo o Brasil ... e de paixão! Quero ajudar a transformar este país na melhor nação para se viver neste planeta ... e isto se consegue por meio da transformação dos seus cidadãos, em particular os jovens. E este é o ideal do nosso amado ICF: ensinar o jovem a pescar! O intuito é trabalhar os 3 predicados que perfazem um indivíduo: **Atitude** (sua essência interna, ou seja, seus valores – o que ele faz quando ninguém está vendo, e que é bem diferente do seu Comportamento – o que ele faz quando alguém está vendo); **Competência** (suas qualificações inatas e aptidões adquiridas ou aprendidas), e seu; **Potencial** para progredir (até onde ele pode chegar). No fundo, estas 3 qualidades representam seu Passado / Presente / Futuro!

Nosso programa inclui aulas teóricas (presencial ou virtualmente) e práticas (por meio de trabalhos voluntários ou de cunho social). Este diferencial pode ser bem ilustrado através de um ditado que cunhei, que diz: “Qual a diferença entre a escola e a vida?

***Na escola você aprende uma lição e espera-se que você passe na prova.***

***Na vida você passa por uma prova e espera-se que você aprenda a lição!” RW***

Procuramos também os orientar a ouvirem sua voz interna, ou seu “chamado”, que no fundo é sua “vocação”, pois a maioria está mais atenta e ligada às vozes externas, aos ruídos da mente, às imposições dos pais, à sociedade, à mídia, aos seus medos e crenças. Para conectar-se ao seu interior são necessários os três “C’s”: Competência, Condições e, especialmente, a Coragem. Faz-se necessário sair da sua zona de Conforto e arriscar.

No mundo atual, cada vez mais tecnológico e focado na IA, estamos observando que o computador e seus derivados vão poder realizar muitos serviços, particularmente, onde o trabalho demanda tarefas repetitivas, perigosas ou insalubres, muitas vezes de forma melhor, mais precisa, rápida, econômica, etc. No entanto, posso lhe assegurar que um robô é incapaz de produzir ou reproduzir um fator essencial – a empatia humana!

Assim posto, trabalhos e serviços que requeiram um toque humano vão estar em alta, mais ainda no mundo atual, que está cada vez mais carente e mais egocêntrico. Portanto, vamos investir nesta qualidade da sua persona, bem como na sua sabedoria, intuição, criatividade, ética, sensibilidade, emoções e, especialmente, na sua liberdade, a qual defino como “o direito de você ser quem você é!” Que tal juntar-se a nós no ICF? Vai valer a pena, pode crer!

## Robert Wong

*Idealizador do CEO do Futuro / Membro do Conselho Consultivo  
CEO da Robert Wong Consultores e Associados*





**O CEO do FUTURO**

# O CEO do Futuro



## História

Em 2001, um grupo de executivos foi reconhecido com o prêmio “CEO do Futuro”, pela revista Você S/A, FIA e Korn/Ferry. Eleitos como potenciais CEOs, tinham o sonho de desenvolver jovens para uma carreira de sucesso. Após quase dois anos, em 2002, foi formalizada a ONG e nasce o Instituto CEO do Futuro. O foco inicial estava em desenvolver adolescentes de Ensino Médio, de escolas públicas, por meio de um programa anual cujo objetivo era inspirá-los a persistirem na escolha da carreira e na busca de uma vaga na universidade. Este projeto resultou na aprovação de alguns destes adolescentes em universidades públicas. Em 2005, o novo conselho da ONG, composto majoritariamente pela turma de “CEOs do Futuro” de 2003, decidiu que poderia melhor contribuir com a sociedade, direcionando as ações do Instituto para estudantes universitários, visando reforçar o foco na redução da desigualdade de oportunidades para os jovens talentos, prioritariamente oriundos das classes menos favorecidas, para que estes jovens pudessem se tornar igualmente competitivos com os que têm mais oportunidade. Assim, em 2006, o principal objetivo social passou a ser elevar a empregabilidade dos jovens universitários brasileiros, de forma a reduzir a desigualdade de oportunidades socioeconômicas, por meio de um programa de desenvolvimento pessoal e profissional totalmente gratuito composto por encontros presenciais e um projeto extraclasse: a “Academia de Talentos do CEO do Futuro”.

## Estrutura

O Instituto CEO do Futuro é fruto de um trabalho coletivo, de pessoas apaixonadas pela educação e que acreditam que, juntos, podem mudar o mundo. Há 19 anos, nosso time vem sendo formado 100% por voluntários, que nos doam o que têm de mais precioso em suas vidas: seu tempo e talento! Composto por talentos, cores e sotaques diferentes, o CEO se torna ainda mais rico, diverso e completo! Assim, é esta equipe que dá “corpo” e “alma” à nossa causa. Portanto, somos verdadeiramente gratos a cada um pelo engajamento ao nosso propósito, afinal é por meio dele que chegamos até aqui! Contudo, o CEO do Futuro está em constante aprimoramento e vem se profissionalizando! Junto com nosso time de ouro, planeja e se estrutura para efetuar a contratação de especialistas- chave para atuarem em algumas áreas estratégicas, fortificando e otimizando nossa jornada, tornando mais próximo nosso sonho da realidade! Acreditamos de fato que a educação transforma o mundo e é com esta convicção que impactamos nossos jovens talentos, propiciando a eles, além do seu desenvolvimento pessoal e profissional a vontade genuína de “devolver” isso à sociedade. Cria-se assim um ecossistema, pois ao serem impactados, têm a vontade genuína de “devolverem” ao seu entorno e à sociedade o que receberam aqui. E nossa trilha se une a deles.

Acreditamos que podemos contribuir para uma sociedade mais justa e com igualdade de oportunidades.

## Nosso Porquê

## Nosso Como

Por meio de um programa gratuito: a Academia de Talentos, com palestras e ações sociais, que promovem o crescimento sócio-comportamental dos nossos alunos.

Aceleramos a carreira de jovens talentos universitários, de preferência, em situação de vulnerabilidade, capacitando seus soft skills.

## Nosso O quê



# O Corpo Diretivo





# O Corpo Diretivo

O CEO do Futuro possui uma diretoria colegiada, com representações diversas. As decisões são tomadas em grupo, com o aproveitamento de experiências diferenciadas.

Desta forma, nosso corpo diretivo é responsável por:

- Identificar oportunidades: utilizando meios a favor do Instituto, aproveitamos todas as frentes de possibilidades, visando transformar os obstáculos em oportunidades para o CEO do Futuro.
- Planejamento estratégico: realizamos aplicação de metodologias estratégicas, trazendo toda a equipe para perto, participando em conjunto das metas e os objetivos traçados.
- Utilização de recursos: cuidamos de todos os recursos disponíveis do CEO do Futuro, evitando o desperdício e aumentando a produtividade do time..
- Gerenciamento de voluntários: assessoramos a área de Gente e Gestão na realização de contratações, visando otimizar a assertividade na busca e atração de profissionais que se identifiquem com os valores e propósito do nosso Instituto.
- Motivar e dirigir os demais voluntários, distribuindo de forma objetiva e viável, as funções de cada um para que todos consigam se engajar, garantindo que CEO do Futuro cresça de forma inteligente e sustentável.

**MARICY MARTINS**  
Presidente



**WALDYR LUÍS PILLI**  
Diretor Administrativo  
Financeiro  
Responsável pelo  
Jurídico, Contábil e  
Financeiro.



**MARINA DIDIER**

Diretora Educacional  
Responsável pela  
Academia de Talentos,  
Projetos Sociais,  
Relacionamento com os  
alunos, Ciências de  
Dados..



**MARINEIS JACOB**  
Diretora de Marketing e  
Relacionamento.  
Responsável por  
Comunicação Externa,  
Eventos, Alumnis e  
Parcerias.



**DAIANE DOMINGUES**

Diretora de RH  
Responsável por  
Comunicação Interna,  
Atração, Onboarding,  
Desenvolvimento e  
Retenção.



**LEANDRO R. FARIA** Vice-  
Presidente e Diretor de TI.  
Responsável por Segurança da  
Informação, Internet, Intranet,  
Help-Desk e RPA.

# A Academia de Talentos



Com um time dedicado, realizador e composto por pessoas brilhantes, o educacional toca o nosso "core business": a Academia de Talentos. Nela, há o contato direto com nossos beneficiários: os alunos! Capitaneado por Marina Didier, a equipe ainda conta com o João Doro, responsável por coordenar todos os projetos e ações sociais, com a Clara Sena, responsável por validar o conteúdo programático do semestre, com a Vivian Gonçalves, responsável por todo o relacionamento com os alunos e por fim, mas não menos importante, conta com o Zhang Yi Ling, nosso cientista de dados.



**MARINA DIDIER**  
Diretora Educacional



**CLARA SENA**  
Coordenadora de  
Conteúdo



**JOÃO DORO**  
Coordenador de Projetos  
Sociais



**ZHANG YI LING**  
Coordenador de  
Ciência de Dados



**VIVIAN GONÇALVES**  
Coordenadora de  
Relacionamento  
com Alunos

# O Conselho



## Conselho de Administração



## Conselho Fiscal



## Conselho Consultivo



# Os Voluntários



# Os Voluntários

Embora diferentes, nossos talentos se complementam e juntos formamos um time incrível que encontra sucesso em um propósito. Há 21 ANOS, nossa equipe é formada 100% POR VOLUNTÁRIOS, que doam seus talentos e tempo para fazer a diferença no mundo. Somos GRATOS PELO TRABALHO de todos os dias de cada um, afinal, é assim que chegamos até aqui e que vamos SEGUIR IMPACTANDO vidas, DESENVOLVENDO jovens e tornando o MUNDO MELHOR. Conheça cada MEMBRO DA EQUIPE que faz o CEO do Futuro acontecer!

## Conselho de Administração:

Sérgio Diniz - Conselheiro e Presidente do Conselho de Administração  
Alexandre Venturoso (Secretário de Governança Corporativa)

## Conselheiros:

Carlos Bretos  
Cássia Lourenci  
Cláudio Tasselli  
Flávio Bastos  
Guilherme Gardelin  
Lucilene Palma

## Conselho Fiscal

Mario Mafra - Conselheiro e Presidente do Conselho Fiscal

## Conselheiros:

Cassius Carvalho  
Patrícia Amaro

## Conselho Consultivo

Robert Wong

## Presidência

Maricy Martins - Presidente  
Alessandra Gonçalves Ramos (Assistente da Presidência)

## Jurídico:

Carolina Catelan Altoé  
Fernanda Rodrigues Alves Teixeira  
Gabriel Oliveira Costa  
Heitor Mello de Lucas  
Financeiro:  
Alessandra Caetano Sena  
Isabel Cristina Cotta  
Pedro Ganatchian Barros Pilli  
Waldyr Luis Pilli

## Gente & Gestão:

Alessandra de Assis Silva Alves  
Carolina Fockink  
Daiane Domingues  
Eduarda Cristina Da silva mafra  
Gabriela de Oliveira Morandin  
Jhonatan da Silva Santos  
Livia Helena Megale Spiniella de Castro  
Victor Huggo

## Captação de Recursos:

Andréa Gonçalves de Oliveira  
Michael Alexandre Pontes  
Maira Bispo

## Tecnologia da Informação:

Adolfo Yassuo  
Allan Flores de Jesus  
André Papa  
Felipe Moz  
Igor Max Fernandes Vleira  
João Vitor Silva Souza  
Leandro Rocha de Faria  
Marilene Souza  
Renan de Melo Araujo  
Thiago de Barros Cavalcante

## Data Science:

Rodrigo Seconelli  
Rogério Lima Rodrigues

## Marketing e Relacionamento Institucional:

Agatha Avolio  
Ana Paula Arigone  
Fernanda Marcial  
Fernando Erreira  
Lethicia Gomes de Deus Rosa  
Marcelo Boldrini  
Marineis Martins Jacob  
Thaynara de Oliveira

## Educacional:

Ailton Marinho  
Andrea Botet  
Beatriz dos Santos  
Bianca Audrei da Silva  
Bruna Alexandre Oliveira  
Clara Cristina Moraes Sena  
Cristiane Sabino Spina  
Danilo Chaves  
Douglas Sousa  
Eduardo Sakashita  
Emily Soma  
Estela de Paula Gomes da Silva  
Gustavo Pires  
Hanely Menezes Taniguchi  
Hellen Hurbath de Almeida  
Janice Darc Rodrigues Petersen  
Jéssica Domingues Bellomo  
João Ricardo Lopes Doro  
Mariana Alves Oliveira Cardoso  
Mariana Cardoso  
Marina Didier Duarte  
Monik Carvalho  
Natalia de Araujo Pinto  
Raquel de Moura Martini  
Ricardo Pasqualini  
Richard Endel Oliveira Maquiné  
Simone da Silva Pereira  
Tiago Santos Damasceno  
Vivian Eichenberger Gonçalves  
Viviane de Oliveira Suinta  
Zhang Yi Ling

# Os Alunos





**Marília** foi uma mulher que sempre dedicou a sua vida a desenvolver pessoas, ajudando todos ao seu redor a atingirem os seus potenciais. Por ter esse como o seu objetivo em vida, a sua participação no **CEO do Futuro** foi um acontecimento natural. Mesmo com uma partida precoce, o legado deixado por ela permanece ativo em todos aqueles que com ela conviveram. O **Troféu Marília Fockink** é inspirado nessa incrível voluntária que fez parte do CEO do Futuro por mais de 12 anos. Durante esse tempo, ela atuou frente à **Diretoria de Operações**, onde otimizou e reformulou a Academia de Talentos, podendo assim impactar ainda mais os jovens no âmbito profissional e pessoal. Ela também **presidiu** o Instituto e foi membro fundamental do **Conselho de Administração**, abrilhantando todos os espaços que ocupou.

# Medalha Marília Fockink



# Homenageados



**Flávio Bastos**



**Marina Didier**



**Nathalia Lipari**



**Beatriz dos Santos**



**Waldyr Luís**



Padrinhos  
da Turma





Guilherme, engenheiro formado pela POLI/USP e nosso aluno da turma 22. Atuou na área de operações em empresas como Rumo, Raizen, e Tegus.

Atualmente é Diretor de Operações e Partner na Shopper. E com muita honra foi eleito para ser o mestre de cerimônias e padrinho dessa turma.

Essa escolha foi muito especial para nós; como ex-aluno, ele é prova do nosso propósito.

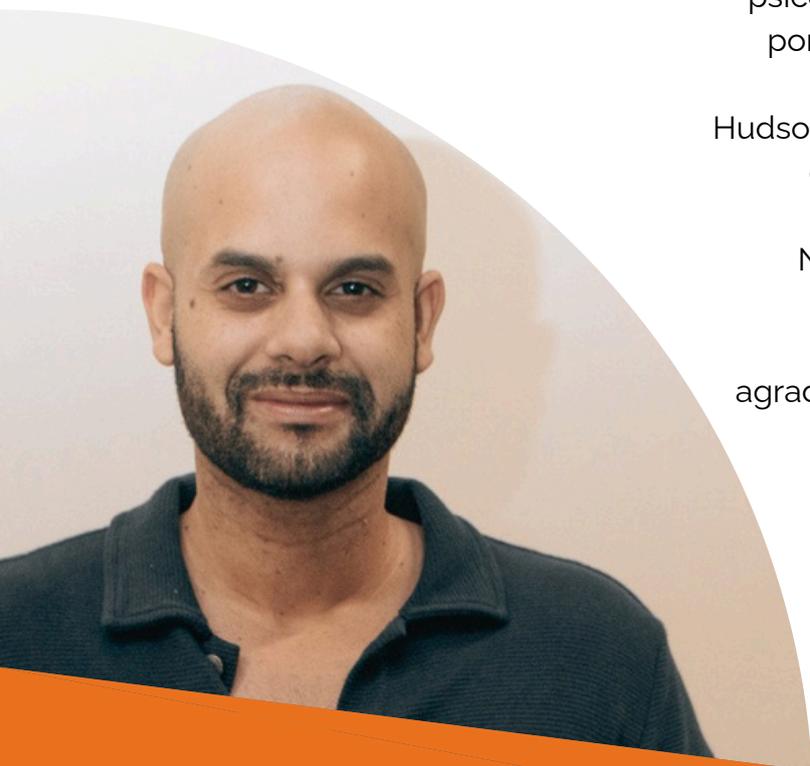
E para contribuir com o CEO: a empresa Shopper, abriu processo seletivo para os formandos.

Fica aqui nosso agradecimento especial, pois saber que nossos alunos serão acolhidos pelo mercado de trabalho é muito importante.

## Padrinhos da Turma



**GUILHERME  
BILASI**



Hudson Cunha, também padrinho da T39, mestre em psicologia organizacional, com uma carreira primorosa por diferentes empresas e setor, agora é Head de RH para América Latina da Orbia. Hudson é nosso palestrante há 2 anos no CEO onde trata de carreiras e do mundo Bani, compartilhando seu conhecimento com nossos alunos. Na Orbia também abriram-se vagas destinadas aos formandos da T39. E para o nosso padrinho Hudson, um enorme agradecimento do time, por fazer parte e por promover esse benefício aos formandos.

**HUDSON  
CUNHA**



# ICF ALUMNI

## O Impacto e os Benefícios do ICFalumni em 2023! 🚀

À medida que refletimos sobre as realizações e jornadas de 2023, é com imenso orgulho que destacamos o crescimento, as oportunidades e os benefícios exclusivos proporcionados pelo **Programa ICFalumni**. Nosso compromisso em fortalecer as conexões entre os **Alumni** e o **CEO do Futuro** continua a ser a força motriz por trás de cada iniciativa, assegurando que o vínculo criado na Academia de Talentos persista e floresça bem além da conclusão do programa.

Este ano, focamos em entregar valor inestimável aos nossos membros, reafirmando nosso compromisso com o desenvolvimento contínuo, colaboração e engajamento recíprocos. Aqui está uma retrospectiva dos destaques de 2023:

🎯 **Desenvolvimento Personalizado com Ricardo Barboza:** Tivemos a honra de oferecer feedback individualizado sobre a análise de perfil realizada pelo renomado Ricardo Barboza, CEO da Ideep e precursor do DISC no Brasil. Essa oportunidade única permitiu a nossos membros um profundo entendimento de suas forças e áreas de crescimento, posicionando-os para sucesso futuro.

🌐 **Bolsa de Inglês com a English Live:** Conscientes da importância do inglês no mercado global, proporcionamos aos nossos membros uma bolsa de estudos de um ano na English Live, abrindo portas para o aprimoramento da fluência e confiança na língua inglesa.

📊 **Aprimoramento de Habilidades com o Curso de Power BI:** Oferecemos gratuidade no curso de Power BI Aplicado a Negócios, capacitando nossos membros a dominar uma das ferramentas mais poderosas para análise de dados e tomada de decisões baseadas em evidências no ambiente empresarial.

📸 **Fotos Profissionais e Depoimentos Impactantes:** Registrando o impacto da Academia de Talentos, captamos fotos profissionais e depoimentos de nossos membros, destacando suas transformações e sucessos alcançados através do programa.

🧠 **Palestra sobre Saúde Mental com Renata Klingelfus Andraus:** Em um compromisso com o bem-estar integral, organizamos uma palestra inspiradora sobre Saúde Mental com a especialista Renata Klingelfus Andraus, oferecendo estratégias e suporte para o manejo do estresse e promoção da saúde mental.

💡 **Oportunidades de Emprego com Guilherme Maróstica Biliasi:** Em uma parceria emocionante com o ex-aluno e Diretor de Operações & Partner na Shopper, Guilherme Maróstica Biliasi, abrimos portas para oportunidades de emprego exclusivas para os jovens das turmas 39 e 40, reforçando nosso compromisso com o avanço profissional de nossos membros.

Estes são apenas alguns dos marcos que definiram o **ICFalumni em 2023**. Com um futuro repleto de conquistas e oportunidades à vista, estamos mais empolgados do que nunca para seguir ao lado de cada um de nossos alumni, apoiando-os em suas trajetórias rumo ao sucesso. Sendo assim, unidos e fortalecidos pela nossa comunidade, continuamos a fomentar um ambiente de apoio mútuo, essencial para o crescimento e desenvolvimento de todos

**Marineis Jacob**

*Diretora de Relacionamento Institucional  
CEO do Futuro.*

# Parcerias e Apoiadores



Grant Thornton



ideep



ENGLISH LIVE



mundosocial



RODA



LUCESI  
ADVOGADOS



Google



CANVAS  
BY INSTRUCTURE

Fatec  
Osasco  
Prefeito Hirant Sanazar



Cia de  
Talentos



Cacau Show  
\*\*\*\*\*



Microsoft

Orbia



crescimentum  
cegos group



# Perfil dos Alunos



# Perfil dos Alunos



Apresentamos os dados dos 41 alunos das turmas 38 e 39 que se formaram no Programa Academia de Talentos em 2023.

## Gênero



32% Feminino (13)  
68% Masculino (28)

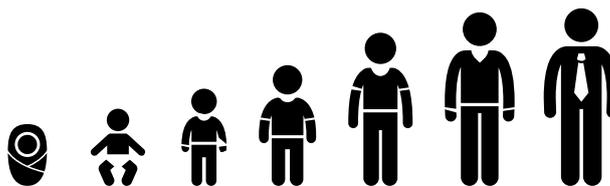
## Etnia



Classificação	Qtde.	%
Brancos	15	37%
Negros	4	10%
Amarelos	5	12%
Pardos	17	41%
Indígenas	0	0%
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>

## Faixa Etária

IDADE	QUANTIDADE	%
18	12	28
19	4	9
20	5	11
21	4	9
22	2	5
23	2	5
24	3	7
25	1	2
26	1	2
28	2	5
30	1	2
32	1	2
35	1	2
37	1	2
41	1	2



FAIXA ETÁRIA	QUANTIDADE	%
17-24	32	78%
25-30	5	12%
30+	4	10%

## Renda Pessoal



Quantas?	Frequência	%	
Não possui renda	22	54%	
Até R\$ 276,70	56% - E	1	2%
De R\$ 276,70 a R\$ 484,70		0	0%
De R\$ 484,70 a R\$ 726,26	5% - D	2	5%
De R\$ 726,26 a R\$ 1.194,53		5	12%
De R\$ 1.194,53 a R\$ 2.012,67	22% - C	4	10%
De R\$ 2.012,67 a R\$ 3.479,36		4	10%
De R\$ 3.479,36 a R\$ 6.563,73	15% - B	2	5%
De R\$ 6.563,73 a R\$ 9.733,47		1	2%
De R\$ 9.733,47 a R\$ 12.733,47	2% - A	0	0%
Acima de R\$ 15.733,47		0	0%

# Perfil dos Alunos



## Renda Familiar

Quantas?	Frequência	%
Até R\$ 276,70	2	5%
De R\$ 276,70 a R\$ 484,70	0	0%
De R\$ 484,70 a R\$ 726,26	1	2%
De R\$ 726,26 a R\$ 1.194,53	0	0%
De R\$ 1.194,53 a R\$ 2.012,67	13	32%
De R\$ 2.012,67 a R\$ 3.479,36	9	22%
De R\$ 3.479,36 a R\$ 6.563,73	9	22%
De R\$ 6.563,73 a R\$ 9.733,47	5	12%
De R\$ 9.733,47 a R\$ 12.733,47	2	5%
De R\$ 12.733,47 a R\$ 15.733,47	0	0%
Acima de R\$ 15.733,47	0	0%

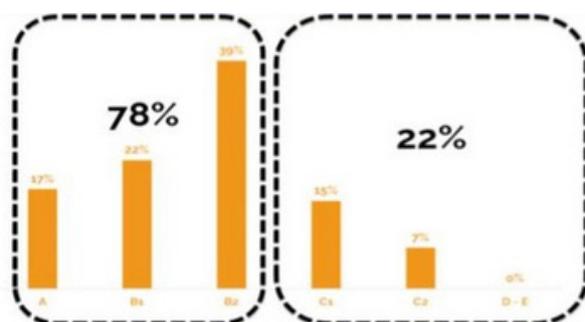
## Escolaridade Chefe da Família

GRAU	QUANTIDADE	%
Analfabeto / Fundamental 1 incompleto	2	5%
Fundamental 1 completo / Fundamental 2 incompleto	1	2%
Fundamental 2 completo / Médio incompleto	2	5%
Médio completo / Superior incompleto	19	46%
Superior completo	17	41%

## Tempo Médio de Estudo

TEMPO	Frequência	%
até 35 horas semanais	19	46%
de 35 a 45 horas semanais	19	46%
acima de 45 horas semanais	3	7%

## Enquadramento da Faixa Econômica



# Demonstrativo

# Financeiro



TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro e exatamente por esta razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um **DEMONSTRATIVO FINANCEIRO** detalhado que permita a análise de nossa situação **ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL**.

Desta forma, seguem na sequência:

- Parecer do nosso Conselho Fiscal
- Parecer dos Auditores Independentes
- Demonstrativos Financeiros



# Parecer

## Conselho Fiscal

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro e exatamente por esta razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

### INSTITUTO CEO DO FUTURO

CNPJ: 05.356.067/0001-97

### PARECER DO CONSELHO FISCAL

**DATA, HORA E LOCAL:** 30 de setembro de 2024, às 19:00 horas, na sede do Instituto CEO do Futuro, localizada na Av. Paulista, 2421 – 11º. Andar – Bela Vista – São Paulo – SP, CEP 01310-300.

**PRESENÇA:** A totalidade dos membros eleitos do Conselho Fiscal do Instituto CEO do Futuro.

**COMENTÁRIOS GERAIS:** Os membros eleitos do Conselho Fiscal do Instituto CEO do Futuro, com base no exame das demonstrações financeiras e no acompanhamento diligente das ações operacionais do Instituto saudaram os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva, pela dedicação demonstrada na condução dos objetivos sociais do Instituto CEO do Futuro, durante o ano de 2023. Como registro inicial, os membros do Conselho Fiscal, por unanimidade, recomendaram, mais uma vez, à Administração do Instituto que envide maiores esforços para o adequado cumprimento das datas limite de entrega das demonstrações financeiras auditadas, para análise dos membros do Conselho Fiscal, de forma a que se cumpra o disposto no inciso I do artigo 13 do Estatuto Social do Instituto, o que não vem acontecendo recorrentemente ao longo dos últimos anos.

**PARECER SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023:** Os abaixo assinados, na condição de membros do Conselho Fiscal do Instituto CEO do Futuro, e em cumprimento das atribuições legais e estatutárias, examinaram as demonstrações contábeis do Instituto para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023 e o relatório dos auditores independentes, emitido sem ressalvas. Baseados nos exames efetuados, os membros do Conselho Fiscal do Instituto CEO do Futuro, de forma unânime e sem emendas ou recomendações, emitem o parecer de que as demonstrações contábeis do Instituto CEO do Futuro, para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023, merecem a aprovação das senhoras e senhores componentes do quadro de associados do Instituto, com poder de voto na Assembleia Geral Ordinária (AGO), a ser convocada especificamente para os fins determinados no inciso IX do artigo 13 do Estatuto Social do Instituto CEO do Futuro ora vigente.

São Paulo, 30 de setembro de 2024.

**Mário Allan Ferraz Mafra** - Presidente do Conselho Fiscal

Documento assinado digitalmente  
**gov.br** MARIO ALLAN FERRAZ MAFRA  
Data: 02/10/2024 12:07:58-0300  
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

**Cassius Vinicius de Carvalho** - Membro do Conselho Fiscal

**Patrícia Villas Boas Amaro** - Membro do Conselho Fiscal

Assinado de forma digital por  
**PATRICIA VILLAS BOAS**  
AMARO:18083984833  
Data: 2024.10.23 10:48:55 -03'00'

Documento assinado digitalmente  
**gov.br** CASSIUS VINICIUS DE CARVALHO  
Data: 21/10/2024 08:41:24-0300  
Verifique em <https://validar.it.gov.br>



# Parecer

# Audidores

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro e exatamente por esta razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.



## Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

**Grant Thornton Auditoria e Consultoria Ltda.**  
Av. Eng. Luiz Carlos Berrini, 105 -  
12º andar Itaim Bibi, São Paulo (SP) Brasil  
T +55 11 3886-5100  
[www.grantthornton.com.br](http://www.grantthornton.com.br)

Aos Conselheiros e Administradores do  
Instituto CEO do Futuro  
São Paulo - SP

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do Instituto CEO do Futuro ("Instituto"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023, e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do Instituto CEO do Futuro em 31 de dezembro de 2023, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às pequenas e médias empresas, conforme a norma NBC TG 1000 (R1) e a interpretação ITG 2002 (R1) - Entidade sem Finalidade de Lucros, emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

### Base para opinião sobre as demonstrações contábeis

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação ao Instituto, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Outros assuntos

#### Auditoria dos valores correspondentes ao exercício anterior

O exame das demonstrações contábeis do Instituto para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022, cujos valores correspondentes estão apresentados para fins de comparação, foi conduzido sob a responsabilidade de outro auditor independente, cujo relatório, emitido em 16 de junho de 2023, não continha modificação.



# Parecer

# Audidores

**TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro e exatamente por esta razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.**



## Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às pequenas e médias empresas, conforme a norma NBC TG 1000 (R1) e a interpretação ITG 2002 (R1) - Entidade sem finalidade de lucros, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de o Instituto continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar o Instituto ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança do Instituto são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis.

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos do Instituto;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional do Instituto. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar o Instituto a não mais se manter em continuidade operacional;



# Parecer

# Audidores

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro e exatamente por esta razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.



- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 24 de setembro de 2024

Grant Thornton Auditoria e Consultoria Ltda.  
CRC 2SP-034.766/O-0

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Clayton da Silva Codo".

Clayton da Silva Codo  
Contador CRC 1SP-234-906/O-1



# Demonstrativo Financeiro

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro e exatamente por esta razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

## Instituto CEO do Futuro

Balancos patrimoniais em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Em reais)

### Ativo

	Notas	2023	2022
<b>Ativo circulante</b>			
Caixa e equivalentes de caixa	4	32.423	31.233
<b>Total ativo circulante</b>		<b>32.423</b>	<b>31.233</b>
<b>Total do ativo</b>		<b>32.423</b>	<b>31.233</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

## Instituto CEO do Futuro

Balancos patrimoniais em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Em reais)

### Passivo e patrimônio líquido

	Notas	2023	2022
<b>Passivo circulante</b>			
Fornecedores	5	1.294	1.374
<b>Total passivo circulante</b>		<b>1.294</b>	<b>1.374</b>
<b>Patrimônio líquido</b>			
Superávit acumulado		-	29.859
Patrimônio social	6	31.129	-
<b>Total do patrimônio líquido</b>		<b>31.129</b>	<b>29.859</b>
<b>Total do passivo e do patrimônio líquido</b>		<b>32.423</b>	<b>31.233</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.



# Demonstrativo Financeiro

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro e exatamente por esta razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL

## Instituto CEO do Futuro

Demonstrações dos resultados  
para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Em reais)

	Notas	2023	2022
Receita com doações	-	3.930	-
Trabalho voluntário	7	1.467.005	827.339
Gratuidades obtidas – serviços de terceiros	8	148.804	94.590
<b>Total de receitas</b>		<b>1.619.739</b>	<b>921.929</b>
Custos com trabalho voluntário	7	(157.689)	(18.900)
<b>Superávit bruto</b>		<b>1.462.050</b>	<b>903.029</b>
<b>Despesas operacionais</b>			
Despesas com trabalho voluntário	7	(1.309.316)	(809.503)
Gratuidades obtidas – serviços de terceiros	8	(148.804)	(94.590)
Despesas gerais	9	(11.012)	(310)
		(1.469.132)	(904.903)
<b>Déficit antes do resultado financeiro</b>		<b>(7.082)</b>	<b>(1.374)</b>
Receitas financeiras	10	9.664	127
Despesas financeiras	10	(1.312)	(1.260)
<b>Resultado financeiro</b>		<b>8.352</b>	<b>(1.133)</b>
<b>Superávit / (Déficit) do exercício</b>		<b>1.270</b>	<b>(2.507)</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.



# Demonstrativo Financeiro

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro e exatamente por esta razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL

## Instituto CEO do Futuro

Demonstrações dos resultados abrangentes para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Em reais)

	2023	2022
<b>Superávit / (déficit) do período</b>	<b>1.270</b>	<b>(2.507)</b>
Outros resultados abrangentes	-	-
<b>Resultado abrangente total</b>	<b>1.270</b>	<b>(2.507)</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

## Instituto CEO do Futuro

Demonstrações das mutações do patrimônio líquido para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Em reais)

	Patrimônio social	Superávit acumulado	Total
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>-</b>	<b>26.971</b>	<b>26.971</b>
Déficit do exercício	-	(2.507)	(2.507)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>-</b>	<b>29.859</b>	<b>29.859</b>
Superávit do exercício		1.270	1.270
Incorporação do superávit ao patrimônio social	31.129	(31.129)	-
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2023</b>	<b>31.129</b>	<b>-</b>	<b>31.129</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.



Grant Thornton

# Demonstrativo Financeiro

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro e exatamente por esta razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL

## Instituto CEO do Futuro

Demonstrações dos fluxos de caixa  
para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Em reais)

	2023	2022
<b>Superávit / (déficit) do exercício</b>	<b>1.270</b>	<b>(2.507)</b>
<b>Variações de ativos e passivos</b>		
Fornecedores	(80)	1.374
<b>Caixa gerado (aplicado) nas atividades operacionais</b>	<b>1.190</b>	<b>(1.133)</b>
<b>Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa líquidos</b>	<b>1.190</b>	<b>(1.133)</b>
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	31.233	32.366
Caixa e equivalentes de caixa no final do exercício	32.423	31.233
<b>Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa</b>	<b>1.190</b>	<b>(1.133)</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.



Grant Thornton



# Ações SOCIAIS

O módulo prático da Academia de Talentos consiste nas entregas que nossos alunos fazem quando imergem nas ações sociais.

## 10 AÇÕES SOCIAIS

**BY ALUNOS ACADEMIA DE TALENTOS 2021**

Com alunos em 2023, as turmas 38 e 39 da Academia de Talentos, tiveram a oportunidade de colocar em prática os temas aprendidos nas palestras at da geração de ações sociais desenvolvidas por eles, com orientação dos nossos orientadores.



# **Grupo I - Turma 38: Oficina de Arranjos Florais Cora Coralina**

Escopo da ação: O Grupo foi responsável por coordenar uma das oficinas realizadas em parceria com a ULPI - Unidade de Longa Permanência para Idoso - LAR CORA CORALINA, no caso, a oficina de arranjos florais. Dentre as atividades estavam a criação de um arranjo floral, que proporcionou afeto, interação social e momentos de alegria. Os resultados foram aprofundamento dos laços entre os idosos e os voluntários, reforço da autoestima e valorização da experiência de vida dos idosos. A ação foi planejada com antecedência, envolvendo a venda de rifas para arrecadação de fundos e a coordenação de tarefas por meio do aplicativo Trello. O sucesso da ação foi evidenciado pela participação ativa dos idosos e pela solicitação de futuras visitas pela Instituição.



**Participantes: Anita Louis Da  
Silva, Filipe Soares Batista  
Silva De Souza, Gustavo  
Santana, Kayky Barcellos,  
Leonardo Tineu, Leticia  
Ferreira, Marcos Vinicius  
Fernandes E Silva, Mariana  
Oliveira Saraiva, Nicolly Julia  
Carvalho e Vinicius Oliveira  
Saraiva  
Membro Voluntário: Paloma  
Coutinho**



## Grupo II - Turma 38: Muro de Arrimo Comunidade Habitacity

Escopo da Ação: O Grupo 2 em parceria com a associação de moradores da comunidade Habitacity, realizou a ação social na comunidade de Taipas, zona norte de São Paulo. O objetivo foi construir um muro de arrimo para aumentar a segurança dos moradores, especialmente, das crianças. Com métodos ágeis e o firmamento de parcerias, o grupo arrecadou fundos por meio de rifas e doações de materiais de construção. A ação fortaleceu laços com a ONG Habitacity e resultou em uma parceria com a Leroy Merlin. A construção do muro foi programada para o semestre seguinte (2º semestre de 2023), pois ainda era necessário contratar a mão de obra e planejar a construção do muro. O encarregado da associação, José Dias, se comprometeu em organizar essa parte, deixando o grupo livre da responsabilidade, já que ela precisaria ser realizada alguns meses depois. A entrega dos recursos foi marcada por interação com a comunidade e reconhecimento do impacto social alcançado.



**Participantes: Gustavo Cardoso Juvêncio Da Silva, Allan Costa Borges Capannaci, André Ferreira Pires, Luís Felipe Santos De Souza, Lucas De Sousa Oliveira, Maiara Carvalho Osório e Sabrina Cabral De Andrade.**  
**Membro Voluntário: Janice Darc Petersen**



# Grupo III - Turma 38

## Oficina de Música Cora Coralina

Escopo da ação: O grupo trabalhou em parceria com a ULPI - Unidade de Longa Permanência para Idoso - LAR CORA CORALINA. A Instituição oferece acolhimento e cuidados permanentes para idosos com 60 anos ou mais, que não possuem condições de morar de forma independente ou com suas famílias. O objetivo da ação foi realizar uma oficina de música, fazendo com que as pessoas relembassem o passado através de músicas que os marcaram de alguma forma. Além disso, os participantes puderam escolher outras músicas e comentar um pouco sobre as suas experiências passadas. Ao final da oficina, houve roda de conversa com os participantes a fim de entender quais foram as percepções e sentimentos presentes durante o evento.



**Participantes:** Valéria Cristina Paes Coelho, Luiz Eduardo de Jesus Macedo, Ana Ketlyn Gomes de Oliveira, Kelvin Matos Moraes, Luiz Fernando de Souza Pena e Wesley Lima Almeida. **Membro voluntário:** Mariana Cardoso (Orientadora CEO do Futuro)



## **Grupo IV - Turma 38: Arrecadação de Roupas Pastoral Social da Paróquia Nossa Senhora Mãe de Deus**

Escopo da ação: O Grupo realizou uma campanha de arrecadação de roupas em parceria com a Pastoral Social da Paróquia Nossa Senhora Mãe de Deus. O objetivo era ajudar famílias em situação de vulnerabilidade, inicialmente com a meta de atender 36 famílias. No entanto, devido ao volume de doações, o projeto foi redirecionado para atender 80 famílias. Com a participação ativa de todos os membros, foram arrecadadas 1025 peças de roupas, superando significativamente a meta inicial. A colaboração da comunidade acadêmica, aliada à organização e empenho do grupo, resultou em um impacto positivo na comunidade local.



**Participantes: Amanda Bassinello, Gabriel Assis de Arruda, Giselle Nicomedes Jhonson, Gustavo Mendes Torres Libano, Jacqueline Ribas Garcia, Juliana Reis de Andrade, Marianna Rufino Lima e Maximiliano Afonso Ramos.**  
**Membro Voluntário: Hannely Tagushi**



## Grupo V - Turma 38: Festa Junina Solidária

Escopo da Ação: O Grupo 5 em colaboração com a ONG "Guardiões da Esperança", promoveu uma Festa Junina na Vila Curuçá. O objetivo era proporcionar momentos de alegria e diversão para crianças especiais da comunidade. Desta forma, com um planejamento meticuloso, as ações incluíram: arrecadação de fundos por meio de uma rifa solidária, algumas parcerias e muita dedicação dos alunos e voluntários envolvidos. O evento foi realizado com sucesso, levando muita felicidade a todas as crianças da comunidade, além de comprovar o poder transformador que estas ações podem ter nas comunidades carentes.



**Participantes: Lucas Freire Dos Santos, Sabrina Cabral De Andrade, Isabela Bernardo Da Silva e Mariana Santos Agra.**  
**Membro Voluntário: Kelly Miranda Secco.**



# Grupo VI- Turma 38: Passeio ao Zoológico de São Paulo

Escopo da Ação: O Grupo 6 colaborou com a Instituição Beneficente Doce Lar e trabalharam juntos para proporcionar a 37 crianças carentes um passeio educativo ao Zoológico de São Paulo. O objetivo era promover a integração, socialização e, muito aprendizado a estas crianças. A ação foi um sucesso e conseguiu arrecadar R\$ 2.425,00. Este valor foi dividido em duas partes. A primeira, de R\$ 1.400,00 , direcionada para o pagamento do transporte. E o restante, destinados à Creche para que pudesse pagar todos os custos do evento, tais como: ingressos, lanche e estacionamento. As crianças curtiram muito, se divertiram e ainda tiveram um momento importante de aprendizado e conhecimento.



**Participantes: Emily Silva De Novais, Jaine Ramos Da Silva, Maria Fernanda Franco Pires e Valdenico Dias Dos Santos.**  
**Membro Voluntário: Raquel Ferreira Burato.**



# Grupo VII- Turma 38: Organização da Biblioteca

Escopo da Ação: O Grupo 7 colaborou com o Instituto Progueto na organização da biblioteca, implementando um sistema de catalogação e etiquetagem dos livros. Apesar de enfrentar desafios, como a falta de tempo e recursos limitados, o grupo alcançou progresso significativo, etiquetando cerca de 70% dos 744 livros do acervo e organizando 90% dos livros no espaço destinado à biblioteca. Por conta disso, o grupo se comprometeu a concluir o restante da organização nas férias em junho de 2023, demonstrando um compromisso contínuo com a melhoria da educação e do acesso à informação na comunidade atendida pela ONG..



**Participantes: Francisco  
Carvalho Xavier, Guilherme,  
Lucas.**  
**Membro Voluntário: Natália  
Araújo**



# Grupo VIII- Turma 38: Arrecadação de Alimentos Paróquia Nossa Senhora Mãe de Deus

Escopo da Ação: O grupo 8 atendeu a demanda de arrecadação de alimentos não perecíveis para 80 famílias da Freguesia do Ó, em situação de vulnerabilidade. O grupo conseguiu arrecadar aproximadamente 350 kg de alimentos e R\$ 1.600,00 em dinheiro. A ação foi viabilizada por meio de divulgação em redes sociais, redes de relacionamento pessoal, e apoio da Atlética da faculdade Fatec Osasco. O grupo planejou e executou a arrecadação, organização e entrega das doações, mantendo alinhamento de expectativas com o parceiro e utilizando o método Kanban (metodologia ágil) para gerenciamento das tarefas. O sucesso da ação foi medida pela realização das entregas nos prazos estabelecidos, alcançando mais da metade da meta no meio do período definido.



**Participantes: Álvaro Luiz  
Lopes Cardano dos Santos,  
Felipe Silva de Deus  
Francinere França dos Santos,  
Giovanna da Silva Soares, José  
Raimundo Valério, Rebeca  
Bianca Primo Dezopi  
Membro Voluntário: Thiago  
Damasceno**



# **Grupo IX- Turma 38: Oficina Dança Circular Cora Coralina**

Escopo da Ação: O grupo 9 organizou uma visita e uma oficina de dança circular no Lar Cora Coralina e na Instituição Árvore da Vida, com o objetivo de proporcionar momentos de alegria, interação e expressão artística aos idosos. As atividades incluíram aula de dança expressa, dança circular, debate, discurso dos participantes, bem como a apresentação de um número de dança. O planejamento detalhado envolveu desde a distribuição de tarefas até a seleção das músicas e o recolhimento de documentos dos voluntários. Durante a execução, os participantes demonstraram grande satisfação e gratidão pela oportunidade de interagir e compartilhar experiências com os idosos. Os relatos dos participantes destacaram a importância e o impacto positivo da ação, ressaltando o valor das trocas de experiências e a emoção vivenciada durante o projeto.



**Participantes: Caio Augusto Da C. Freitas, Cesar Almeida Da Cruz, Gabriely Nanci De S. Vieira, Lucas Ribeiro Brito, Lívia Alencar Chagas, Marllon Thierry C. Da Silva, Yasmin Da Silva Carvalho.**

**Membro Voluntário: Gisele Couto**



## **Grupo V: Jardim Suspenso**

Escopo da ação: O grupo Jardim Suspenso desenvolveu um projeto em parceria com a ONG Habitacit de horta vertical. Através da utilização de garrafas PET cortadas ao meio, foi possível realizar furos para drenagem e estruturas suspensas com arames. Apesar dos desafios e ofensores sofridos pelo grupo, como, por exemplo: a falta de ferramentas adequadas, o projeto foi concluído com sucesso, demonstrando interesse e elogios vindos da comunidade. A satisfação completa será possível após a colheita, prevista para o final do ano de 2024.



**Participantes:** Ana Beatriz Batista Mendonça, Bruna Lavínia Santos Viana, Fernanda da Paixão Costa, Kevin de Oliveira Costa, Rafael Sobreira Alonso, Ricardo Gomes Lee, Ricardo Francisco da Silva.  
**Membros Voluntários:** Danilo Chaves Claudino.