



CEO
do Futuro

2024

RELATÓRIO SOCIAL

São Paulo

INSTITUTO CEO DO FUTURO

www.ceodofuturo.org

NOSSA



HISTÓRIA

O CEO DO FUTURO

Tudo começou em 2001, quando um grupo de executivos foi eleito “CEO do Futuro” pela revista Você S/A, junto com a FIA e a Korn/Ferry. Esses profissionais, que já eram vistos como futuros líderes, tinham um sonho em comum: ajudar jovens a construir uma carreira de sucesso. No ano seguinte, em 2002, a ideia virou realidade com a criação do Instituto CEO do Futuro.

A missão inicial era apoiar adolescentes do ensino médio de escolas públicas. A galera participou de um programa anual, que tinha como objetivo motivar os estudantes a escolher uma carreira e buscar uma vaga na faculdade. E deu bom: vários deles conseguiram entrar em universidades públicas.

Em 2005, o Instituto passou por uma virada. Um novo conselho foi formado —em sua maioria, por quem participou da turma de 2003 dos “CEOs do Futuro”. O novo time percebeu que poderia ter um impacto ainda maior se focasse os esforços e conteúdo nas universidades. A ideia era clara: diminuir a desigualdade de oportunidades e ajudar jovens talentos — principalmente de famílias com baixa renda — a competir de igual pra igual no mercado.

Desde 2006, o programa sempre foi além do básico! O foco sempre foi o desenvolvimento de soft skills (aquelas habilidades que realmente fazem a diferença no dia a dia profissional, como comunicação, liderança, inteligência emocional e pensamento crítico), somado ao desenvolvimento de uma consciência social, ampliando a experiência dos nossos alunos com a execução de projetos sociais na ponta. Atualmente, o melhor de tudo isso é que temos, além de palestrantes de renome no mercado com aulas síncronas e ao vivo, o suporte da inteligência artificial, que nos possibilita dar feedback em tempo real, personalizar o aprendizado e potencializar ainda mais o crescimento de cada participante. Isto é, temos o melhor dos mundos: um mentor oficial, humano e inigualável somado a um mentor digital que acompanha e impulsiona o processo para o aluno alcançar o próximo nível.



ESTRUTURA

O Instituto CEO do Futuro nasceu da união de pessoas que acreditam de verdade no poder da educação para transformar o mundo.

Há 23 anos, nosso time é formado 100% por voluntários que entregam o que têm de melhor: seu tempo, seu talento e seu coração. É uma galera diversa, com sotaques, histórias e ideias diferentes — o que só deixa tudo mais incrível. São essas pessoas que dão vida à nossa missão, e a gente é imensamente gratos por cada uma delas.

Claro que a caminhada não para! O CEO do Futuro está sempre se reinventando e se profissionalizando.

A gente realmente acredita que a educação muda o jogo. E mais do que formar profissionais, queremos formar pessoas que tenham vontade de retribuir. Isso cria um ciclo lindo: os jovens que passam por aqui são impactados e, mais tarde, também impactam o mundo ao redor deles.

Voluntário é aquela escolha silenciosa que muda tudo. Pode parecer pouco, mas sua atitude move o mundo. Nesse espírito colaborativo temos uma estrutura formada por um Conselho de Administração e sua Presidência, um Conselho Fiscal e sua presidência, uma Diretoria Executiva, cinco Diretores de Áreas, 8 Coordenadores e mais de 60 voluntários.

Juntos e misturados continuamos no nosso propósito de acelerar a carreira de jovens talentos universitários de baixa renda, diminuindo a desigualdade de oportunidades no nosso país.

NOSSA

EQUIPE

PRESIDENTE

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O ano de 2024 foi marcado por desafios, mas também por conquistas significativas. Consolidamos nosso novo programa educacional, iniciando uma fase de estabilização e evolução no uso da tecnologia na jornada dos nossos jovens talentos — universitários, prioritariamente de baixa renda, com idades entre 18 e 30 anos. Além disso, aprimoramos nosso modelo de captação de alunos, alcançando resultados expressivos e fortalecendo parcerias estratégicas essenciais à nossa missão.

No campo da governança, o Conselho de Administração aprovou a substituição dos auditores independentes, agora representados pela renomada firma global Grant Thornton. Em assembleia, também foi aprovado o aumento no número de assentos no Conselho Fiscal, de três para até cinco membros. O desafio para 2025 será preencher essas novas posições com profissionais de alto nível, mantendo o padrão de excelência que tem norteado nossas escolhas, e para isso já contamos com nomes qualificados mapeados.

Quanto ao Conselho de Administração, apesar dos esforços ao longo do ano, não conseguimos preencher as duas vagas ainda em aberto. Permanecemos, no entanto, confiantes em boas perspectivas para 2025. Nosso compromisso é seguir ampliando a diversidade de perfis e saberes, aliando visão multidisciplinar e engajamento voluntário — princípios fundamentais de uma governança sólida e transformadora.

Do ponto de vista humano, mantivemos atenção constante à experiência dos nossos voluntários, alcançando altos índices de satisfação em 2024. O Conselho também participou ativamente dos programas de mentoria e teve contribuição direta no desenvolvimento dos nossos jovens. Sabemos que sempre há espaço para melhorias, e estamos trabalhando em sintonia com a gestão para evoluirmos sempre e ainda mais.

Assim, seguimos firmes no propósito de avançar continuamente — na qualidade técnica dos nossos programas, na força da nossa governança e na construção de um legado transformador para a sociedade.

Sérgio Diniz
Presidente do Conselho de Administração



DIRETORA EXECUTIVA

Em 2024, colocamos em prática um novo programa educacional que rapidamente apresentou resultados concretos. A iniciativa nasceu com o objetivo de integrar o propósito do nosso Instituto — com sua tradição e história — a uma realidade cada vez mais tecnológica e inovadora. O programa se consolidou como um modelo de sucesso, além de promover uma conexão genuína entre a Geração Z e a Geração Y, por meio da combinação de conteúdo de qualidade e recursos digitais.

Para viabilizar essa iniciativa, uma parceria estratégica foi fundamental: a aliança com a Fundação Wadhvani, uma ONG especializada que atua em total sinergia com a nossa missão. Essa colaboração possibilitou a introdução da inteligência artificial (IA) no programa, trazendo novas ferramentas de aprendizado, automação e personalização de conteúdos conforme as necessidades de cada estudante. Além disso, possibilitou que a Geração Z, com sua fluência digital, tivesse um ambiente mais interativo e tecnológico, enquanto a Geração Y, com sua experiência, pudesse compartilhar seus conhecimentos e facilitar a adaptação dessa nova realidade. O conteúdo do programa foi projetado para ser flexível, colaborativo e híbrido, permitindo que duas gerações se complementem.

É importante destacar que, embora a parceria com a Fundação Wadhvani tenha sido fundamental para a introdução de novas tecnologias, ela representa uma das frentes do nosso programa que é resultado de uma construção mais ampla, que integra diversas dimensões pedagógicas, estratégicas e humanas desenvolvidas ao longo da trajetória do Instituto.

Os parceiros mais experientes atuaram como mentores, com workshops cases e trocas práticas nas oficinas de ensino, enquanto os jovens assumiram um papel mais independente, utilizando a IA para desenvolver suas ideias e projetos. O impacto foi imediato: maior engajamento, mais criatividade e uma cultura mais inovadora. Assim, o novo e o antigo, o analógico e o tecnológico, a geração Z e a geração Y se mesclaram, criando soluções em conjunto. Agora, com esses resultados sólidos, o próximo passo é expandir o modelo com o objetivo de continuar criando um futuro mais colaborativo e conectado, onde a tecnologia, as diferentes gerações e o aprendizado contínuo caminham juntos.

Maricy Martins
Diretora Executiva



CORPO DIRETIVO



MARINEIS JACOB
Diretora Marketing e
Relacionamento Institucional



MARICY MARTINS
Diretora Executiva



WALDYR LUÍS PILLI
Diretor Financeiro e Jurídico



LEANDRO FARIA
Diretor de TI



DAIANE DOMINGUES
Diretora de Gente e Gestão



MARINA DIDIER
Diretora Educacional

TIME EDUCACIONAL



Marina Didier
Diretora do
Educativo



Monik Rangel
Coordenadora de
Projetos
Socioambientais



Clara Sena
Coordenadora de
Conteúdo



Zhang Lee
Coordenador de
Data Science



Danilo Chaves
Coordenador da
Experiência com os
Alunos

CONSELHO

Conselho de Administração



Sérgio Diniz
Presidente do Conselho de Administração

Flávio Bastos

Carlos Bretos

Lucilene Palma

Cássia Lourenci

Guilherme Gardelin

Cláudio Tasselli

Ricardo Velloso

Conselho Fiscal

Patricia Villas Boas Amaro

Mário Mafra
Presidente do Conselho Fiscal

Cassius Carvalho

Conselho Consultivo

Robert Wong

VOLUNTÁRIOS

Conselho de Administração

Presidente: Sérgio Diniz

Secretário do Conselho:

Alexandre Olivato Venturoso

Conselheiros de Administração:

Carlos Bretos

Cássia Lourenci

Cláudio Tasselli

Guilherme Gardelin

Leninha Palma

Flávio Bastos

Conselho Fiscal

Presidente: Mario Mafra

Conselheiros Fiscais:

Cassius Vinicius de Carvalho

Patrícia Amaro

Conselho Consultivo

Robert Wong

Diretoria Executiva

Presidente: Maricy Martins

Assessora: Alessandra G. Ramos

Marketing e RI

Diretora: Marineis Jacob

Agatha Avolio

Alexandre Oliveira de Mattos

Ana Fátima Martin de Brito Kirsten

Ana Paula Arigone

Camila Mota Nogueira Cavalcanti

Lethicia Gomes de Deus Rosa

Leticia Machado Gusmão

Luciana Quintão

Marcelo Boldrini

Yasmin Thomaz Lopes

Matheus Borges Xavier

Ricardo Soares de Azevedo Lima

Rodrigo Ferreira

Educacional

Diretoria: Marina Didier Duarte

Alessandro Mendes de Moura

Aline Bohn Angelo

Amanda Rosa Belo

Ana Carolina Marta Morandin Chiaperini

Antonio Raniel de Souza

Beatriz dos Santos

Caique Gomes

Clara Cristina Moraes Sena

Danilo Chaves

Débora Bezerra de Souza

Eduarda Cristina da Silva Mafra

Erick Ferreira Batista

Everton Machado dos Santos

Fabiana Lassala

Fernanda da Costa Sousa

Franciele Taynara Alves de Carvalho

Francine Santana Conceição

Iranildo Alves Coutinho Junior

Izabella Maria de Lima Esteves

Jonatha Chevalier Neves

Juliana Borges Junqueira

Laiza Faria de Mello

Leonardo Barbosa Bortoleto

Leonardo Custodio dos Santos

Leticia Lawall Dornelas

Leticia Maria de Macedo

Luana Cardoso Grangeiro

Marcia dos Santos Araujo

Mariana Alves Oliveira Cardoso

Monik Carvalho

Naiara da Gama Fiamoncini

Paloma Nascimento Santos

Priscila Melo Pereira

Priscilla Domingos de Moura

Raquel de Moura Martini

Renata Barboza Carvalho

Thalita de Aquino Teles

Vinicius Martins Torres Abdala

Viviane de Oliveira Suita

Gente e Gestão

Diretora: Daiane Domingues

Alessandra de Assis Silva Alves

Alessandra Souza Barreto Ribeiro

Camilla Cartágenes Pinto

Cintia Rafaela Aparecida D. Santos

Diana Brito

Gabriela de Oliveira Morandin

Victor Huggo

Mateus Marques

Carolina Finger

Giulia da Costa Reinbrecht

Mariana Arenson Ortolan

Camila Andrade

Larissa Torres Faria

Paula Carolina Silva de Mattos

Amanda Heringer

Estéfani Ferreira dos Santos

Rabola

Mariana Mantovani da Silva

Tecnologia da Informação

Diretor: Leandro Faria

Adolfo Yassuo

Allan Flores de Jesus

Amanda Gesiane Mendes Silva

Felipe Moz

Igor Max Fernandes Vieira

João Vitor Spdo Coelho

Targueta

Leandro Rocha de Faria

Renan de Melo Araujo

Michel Luís Salomé de Barros

Financeiro

Diretoria: Waldyr Luis Pilli

Alessandra Caetano Sena

Fernanda Rodrigues A. Ferreira

Gabriel Oliveira Costa

NOSSO

CÍRCULO DOURADO

Acreditamos que podemos contribuir para uma sociedade mais justa e com igualdade de oportunidades.

Nosso Porquê

Nosso Como

Por meio de um programa gratuito: a Academia do Futuro, com oficinas e projetos sócio-ambientais, que promovem o crescimento sócio-comportamental dos nossos alunos.

Aceleramos a carreira de jovens talentos universitários, de preferência, em situação de vulnerabilidade, capacitando seus soft skills.

Nosso O quê

NOSSO PRODUTO



ACADEMIA DO FUTURO



ACADEMIA DO FUTURO



Academia do Futuro: Inovação, Inclusão e Impacto Social em 2024

Uma criação colaborativa movida por propósito e agilidade

A Academia do Futuro nasceu da união de talentos, propósito e dedicação. Criada por um squad multidisciplinar formado por voluntários representantes de todas as áreas do Instituto CEO do Futuro, o programa foi desenvolvido em tempo recorde — em apenas dois meses — utilizando metodologias ágeis para garantir eficiência, colaboração e qualidade.

Cada voluntário envolvido doou seu tempo, sua expertise e seu coração para tornar esse projeto uma realidade. Com muito empenho, esses profissionais transformaram um sonho coletivo em um programa de impacto, voltado a criar oportunidades e a transformar a vida de jovens e suas comunidades por meio da educação.

Essa mobilização foi abraçada por todo o Instituto CEO do Futuro, que trabalhou de forma incansável para estruturar, validar e colocar de pé o Programa. Todos fizeram acontecer, demonstrando na prática o poder da colaboração e do compromisso com um futuro mais justo.

Uma inovação do Instituto CEO do Futuro em 2024

O lançamento da Academia do Futuro marcou um passo ousado e inovador do Instituto em 2024, ao oferecer um programa atrativo, acessível e de alcance ampliado graças ao seu formato 100% online.

Pensado para romper barreiras e democratizar o acesso, o programa foi desenhado para jovens universitários e recém-formados entre 18 e 30 anos, proporcionando uma jornada formativa de 4 meses totalmente gratuita, conectando participantes de diversas regiões do Brasil e também alcançando jovens além das fronteiras nacionais — com dois alunos angolanos na primeira turma.

Uma formação completa: teoria, prática e impacto social

ACADEMIA DO FUTURO



Módulo I - TEORIA - SOFT SKILLS / IA

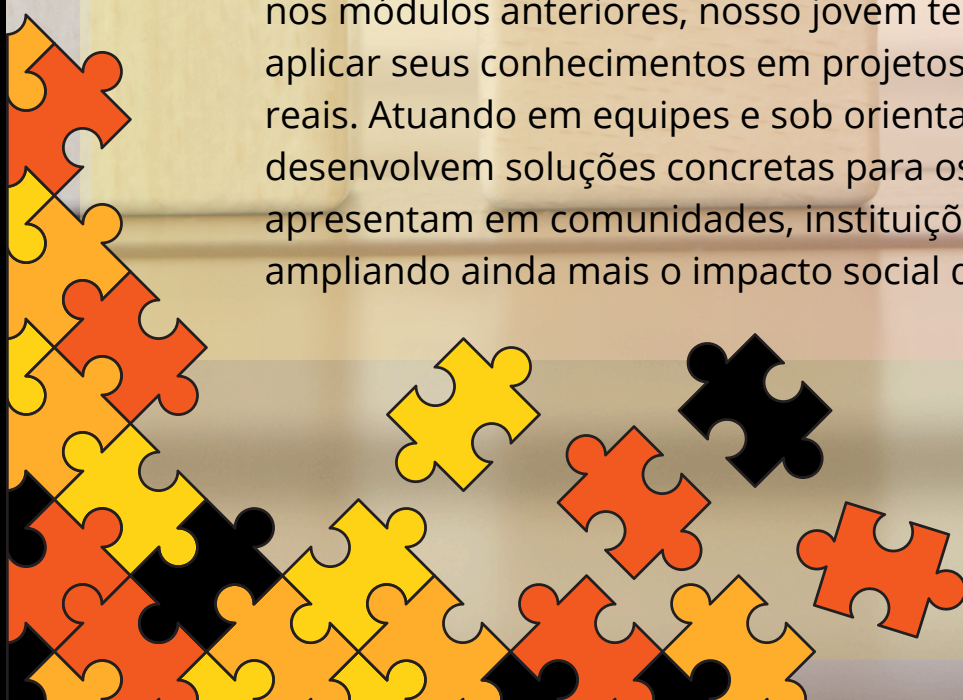
IA - Por meio da mais atual e robusta tecnologia de IA, nossos alunos têm a possibilidade de interagir, aprender e exercitar os melhores conteúdos de soft skills e tendências de mercado. Tudo isso acontece em uma plataforma de IA com competências-chave, essenciais para sustentar a qualidade e relevância do nosso conteúdo educacional: comunicação, adaptabilidade, profissionalismo, foco no cliente e inovação, inteligência emocional, empatia, aula sobre empregabilidade, habilidades socioemocionais e empreendedorismo.

Módulo II - TEORIA E PRÁTICA - OFICINAS / CARREIRAS

Oficinas — Com oficinas conduzidas pelos melhores especialistas, CEOs e empreendedores do cenário atual, são realizados workshops, de cunho prático e vivencial, com apresentação de cases e simulações. Esses encontros agregam ainda mais valor ao tema previamente estudado na plataforma da IA, promovendo trocas, maior absorção de conteúdos e, principalmente, fazendo o link de tudo isso ao mercado global e ecossistema profissional e de carreira destes alunos.

Módulo III - PRÁTICA - PROJETOS SOCIOAMBIENTAIS

Projetos Sócio-ambientais — Após a imersão teórica e prática nos módulos anteriores, nosso jovem tem a oportunidade de aplicar seus conhecimentos em projetos sócio-ambientais reais. Atuando em equipes e sob orientação de nosso time, eles desenvolvem soluções concretas para os desafios que se apresentam em comunidades, instituições carentes e ONGs, ampliando ainda mais o impacto social do programa.



PORTAL DIGITAL DOS ALUNOS

Transformando a Experiência Digital dos Alunos: Portal Exclusivo para os Programas Academia de Talentos e Academia do Futuro.

Em 2025, embarcando nesta transformação que veio com os avanços tecnológicos, nosso time de Tecnologia da Informação protagonizou uma importante entrega estratégica: a criação de um portal exclusivo para os alunos das turmas dos programas Academia de Talentos e Academia do Futuro. Desenvolvido com foco na inovação, acessibilidade e segurança, o novo ambiente virtual nasceu com o propósito de fortalecer a jornada de aprendizado e engajamento dos nossos jovens participantes.

Cada turma passou a contar com um espaço digital personalizado, onde conteúdos formativos, materiais complementares e documentos importantes são disponibilizados de forma organizada, dinâmica e segura. A implementação desse recurso representou um avanço significativo na modernização da nossa comunicação com os alunos, garantindo mais autonomia no acesso às informações e promovendo uma experiência educacional mais fluida e conectada. O portal também contribuiu para elevar os padrões de segurança da informação, preservando os dados pessoais dos participantes e centralizando o compartilhamento de arquivos de forma controlada e ética — uma prioridade em nossos programas, que prezam pela responsabilidade e integridade em todas as etapas do processo educativo.

Essa iniciativa reflete o compromisso da nossa organização com a excelência e a evolução contínua dos nossos processos. Mais do que uma solução tecnológica, o portal é fruto da escuta ativa, da colaboração entre áreas e do olhar atento às necessidades dos nossos alunos e educadores.

Estamos certos de que a transformação digital é um importante aliado da transformação social, e iniciativas como esta mostram como a inovação pode potencializar o impacto positivo dos nossos programas.

Seguimos confiantes de que, com o apoio de parceiros e patrocinadores que compartilham dos nossos valores, poderemos expandir ainda mais o alcance e a qualidade das nossas ações.

ACADEMIA DO FUTURO



SOFT
SKILLS

MÓDULO I - TEORIA - SOFT SKILLS / IA



SOFT SKILLS

Soft skills são as habilidades comportamentais, emocionais e sociais que influenciam a forma como uma pessoa se relaciona, comunica, colabora, resolve problemas e lida com situações do dia a dia — tanto no ambiente profissional, quanto no pessoal.

Diferente das hard skills (conhecimentos técnicos ou específicos, como dominar um software ou falar outro idioma), as soft skills dizem respeito ao “como” fazemos as coisas: como lidamos com pessoas, com mudanças, com conflitos e com nós mesmos. Elas englobam competências como:

- Comunicação eficaz;
- Inteligência emocional;
- Trabalho em equipe;
- Flexibilidade/adaptabilidade;
- Criatividade;
- Pensamento crítico;
- Gestão do tempo.

No mercado de trabalho, as soft skills são cada vez mais importantes, muitas vezes, sendo até mais do que o conhecimento técnico. As habilidades comportamentais fazem toda a diferença no desempenho profissional.

É sobre isso! Este é o nosso foco: acelerar a empregabilidade de jovens universitários em situação de baixa renda que estão ingressando no mundo do trabalho, desenvolvendo estas habilidades. Assim, acreditamos que aumentamos significativamente as chances de empregabilidade destes estudantes que acabam se destacando em processos seletivos, conquistando mais autonomia em suas funções e construindo relações de confiança com colegas e lideranças.

Embasados nesse propósito, criamos a Academia do Futuro!

FUNDAÇÃO WADHWANI

PARCERIA ESTRATÉGICA

A **Academia do Futuro** contou com uma parceria fundamental e estratégica: a **Fundação Wadhvani!**

A Fundação Wadhvani é uma organização indiana, sem fins lucrativos, que atua a nível mundial, e, da mesma forma que o Instituto CEO do Futuro, tem a missão de acelerar o progresso econômico e tornar a sociedade um lugar mais justo, capacitando estudantes, através do desenvolvimento de suas habilidades comportamentais e socioemocionais (soft skills).

Desta forma, acredita que contribui com estes jovens, proporcionando uma jornada de carreira digna, com salários que sustentem suas famílias e transformem suas vidas.

Nosso ponto de intersecção principal, além do propósito, está em sua plataforma digital. Isto é, a ferramenta que a Fundação Wadhvani utiliza para concretizar sua causa está fundamentada em uma plataforma educacional de alta tecnologia, baseada em Inteligência Artificial, que contém todas as competências de soft skills necessárias para o desenvolvimento das habilidades socioemocionais.

Desta forma, a aliança realizada entre o **Instituto CEO do Futuro** e a **Fundação Wadhvani**, agregou a composição de nosso produto final. Somado às oficinas, workshops e projetos sócio-ambientais que entregamos, a parceria ofereceu acesso aos nossos alunos à sua plataforma, tornando-se uma das etapas de nossa jornada. Oferece aos nossos jovens uma experiência personalizada, com tutores digitais, trilhas adaptativas e comunicação ágil, conectando-os a uma aprendizagem inovadora e eficiente.



ACADEMIA DO FUTURO

**MÓDULO II - TEORIA E PRÁTICA -
OFICINAS / CARREIRAS**

Oficina de Estudo: Troca, Inspiração e Protagonismo

Nossa oficina de estudo vai além da sala de aula convencional: é um espaço vivo de trocas genuínas, onde saberes se conectam com experiências reais de mercado. Profissionais renomados, que generosamente doam seu tempo e expertise, compartilham cases, trajetórias e aprendizados com os nossos jovens, ampliando horizontes e aproximando teoria da prática de forma inspiradora.

A oficina é conduzida dentro do formato de aula 360°, no qual o aluno assume o papel de protagonista do próprio aprendizado. Cada encontro é uma via de mão dupla, em que escuta ativa, diálogo e construção coletiva fazem parte da jornada. Mais do que ensinar, buscamos provocar reflexão, fortalecer o senso crítico e criar um ambiente de confiança, onde o conhecimento é compartilhado com propósito.

As aulas e lives acontecem em formato síncrono e online, o que facilita a participação de todos, rompendo barreiras geográficas e conectando diferentes mundos, sotaques e realidades. Essa flexibilidade amplia ainda mais o alcance do programa e fortalece o sentimento de pertencimento entre os participantes, onde quer que estejam.

Essa combinação entre conteúdo, troca e vivência é o que torna nossa oficina um dos momentos mais transformadores do programa. E tudo isso só é possível pela dedicação, generosidade e compromisso com a transformação social de cada profissional que participa dessa jornada.

É graças a esta entrega altruísta que tantos jovens têm a chance de ampliar seus horizontes e transformar suas histórias.

Fica aqui o nosso agradecimento genuíno a cada um dos nossos facilitadores/palestrantes/instrutores da Academia do Futuro por acreditarem na nossa causa e por torná-la realidade.

OFICINAS

TRILHA



Thais Moura



Vinicius Archanjo



Felipe Ramos



Thaís Pacheco



Alexandre Mattos



Paloma Nascimento



Hudson Cunha



Fernanda Costa



Nat Gaia



Carla Somenek



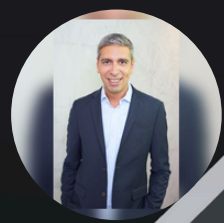
Claudia Siqueira



Renata Andraus



Thiago Brant



Ricardo Barboza

ACADEMIA DO FUTURO



MÓDULO III PROJETOS SÓCIO-AMBIENTAIS

PROJETOS SÓCIO-AMBIENTAIS

Projetos socioambientais são caminhos para transformar realidades com consciência e atitude.

No **Instituto CEO do Futuro**, usamos esses projetos como ferramenta para despertar nos jovens uma visão mais crítica e responsável sobre o mundo ao seu redor.

Ao mesmo tempo em que promovemos o cuidado com o meio ambiente e com as pessoas, incentivamos o protagonismo das novas gerações — fortalecendo a liderança dos jovens sobre suas próprias vidas e sobre o impacto que podem gerar em suas comunidades. Isto é, é neste lugar que eles praticam, de fato, as habilidades socioemocionais aprendidas até então nos dois primeiros módulos da academia, concretizando e finalizando o ciclo acadêmico, através da vivência destes soft skills como agentes de mudança social.

Acreditamos que, ao se reconhecerem como parte da mudança, eles também se tornam agentes ativos de um futuro mais justo e sustentável.

Segue o principal escopo de 10 projetos socioambientais que mentoramos junto aos nossos alunos no ano de 2024.

Tivemos a honra de capitaneá-los através dos nossos orientadores que foram peça fundamental na liderança, gerenciamento, intermediação com as parcerias, suporte ao pitch e entrega final.

Temos muito orgulho de registrar nossa entrega final e muito a agradecer pelo nosso time engajado e que não mede esforços para fazer nossa causa valer.

PROJETO: Ocas

Ocas - Sabonete Ocas
Membros do grupo: 10 alunos.

Dor da ONG: Necessidades Apresentadas:

- Melhorar o marketing;
- Aumentar as vendas do sabonete vegano;
- Ajudar as mulheres da comunidade a terem conhecimento sobre as ferramentas do marketing.

Solução: O grupo trabalhou em parcerias estratégicas para engajar educadores e voluntários, promovendo soluções de impacto social voltadas ao fortalecimento comunitário.

- Nova identidade visual para a Fitozônia
- Criação de um perfil no Instagram
- Será entregue com as primeiras postagens
- Manual detalhado de uso da rede e suas ferramentas

Resultado: O projeto Sabonetes OCAS irá transformar:

- A presença da marca;
- Fortalecer o impacto social;
- Aumentar a visibilidade das mulheres;
- Presença de uma estrutura de marketing sólida e alinhada aos valores ESG.

PROJETO: Verdejar

Verdejar – Impactomêtro - Relatório de impacto

Membros do grupo: 8 alunos.

Dor da ONG: Necessidades Apresentadas:

- Falta de Divulgação de Impacto
- Voluntários Especialistas
- Acompanhamento Contínuo

Solução: O grupo trabalhou em descrever e quantificar os impactos positivos gerados pela ONG, esse sistema será a base para mostrar resultados concretos a potenciais parceiros e doadores.

- Relatório de Impacto Status:
- Estratégia de Comunicação
- Contador de árvores plantadas
- Criação de um Comitê
- Elaboração e reunião de materiais, manuais e vídeos

Resultado: O projeto irá transformar:

Impactos Ambientais:

- Árvores plantadas
- Área reflorestada (m²)
- Espécies nativas reintroduzidas

Impactos Sociais:

- Pessoas alcançadas por campanhas de educação ambiental
- Participantes em eventos comunitários e mutirões

Conscientização e Mobilização

- Resíduos removidos em ações de limpeza
- Alcance em redes sociais

PROJETO: Coletivo

Abrigo

Coletivo Abrigo - Projeto de Arquitetura
Membros do grupo: 10 alunos.

Dor da ONG: Necessidades Apresentadas:

- Desenvolvimento de um projeto de arquitetura para reformar a sede, garantindo um espaço mais funcional e acolhedor.

Solução: O grupo foi dividido em duas frentes: desenvolvimento da parte arquitetônica e busca por organizações parceiras para apoio na execução e acompanhamento da obra.

- O objetivo era desenvolver um projeto de arquitetura alinhado às necessidades da ONG, considerando suas demandas específicas e limitações.
- A proposta incluía soluções práticas e funcionais que pudessem melhorar a estrutura e o funcionamento da instituição, proporcionando um ambiente mais eficiente e acolhedor para todos os beneficiados.

Resultado:

Não foi possível concluir o orçamento de materiais.

Não houve resposta das empresas quanto à parceria para o acompanhamento da obra.

Não foi possível obter assinatura do projeto por um arquiteto e/ou engenheiro.

A etapa de anteprojeto foi concluída. ✓

Os estudos de terreno foram realizados. ✓

Proposta enviada e adaptações feitas conforme solicitado pela ONG. ✓

Feedback da ONG COLETIVO ABRIGO: Os representantes da ONG ficaram bastante felizes e satisfeitos com o trabalho da nossa equipe. Eles elogiaram a nossa entrega, pois ela supriu de forma a conciliar as expectativas da ONG e o que era necessário a ser feito, respeitando as diretrizes urbanísticas e estatais.

PROJETO: Instituto Compassos

Instituto Compassos – Cultura Organizacional
Membros do grupo: 7 alunos.

Dor da ONG: Necessidades Apresentadas:

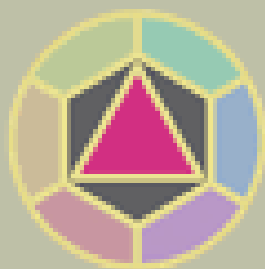
- A ONG precisa engajar melhor seus colaboradores e voluntários com habilidades de comunicação, além de reforçar sua cultura organizacional em todos os âmbitos.
- Além disso, há uma necessidade clara de aprimorar a estrutura de captação de recursos, promovendo um ambiente de transparência.

Solução: Implementar um processo de onboarding completo que incluía:

- Carta de Boas-vindas e Jornada do Voluntário ✓
- Apresentação Institucional ✓
- Modelo de Feedback ✓
- Capacitação em vendas, negociação e comunicação ✓

Resultado: Nosso objetivo foi atendido:

Entregando um processo de integração completo e sustentável, que atendesse às demandas da ONG e fortalecesse seu impacto junto à comunidade.



INSTITUTO
COMPASSOS

PROJETO: Conceito Arte

Conceito Arte – Proposta Revitalização da Horta Comunitária
Membros do grupo: 10 alunos.

Dor da ONG: Necessidades Apresentadas:

- Por conta das enchentes, que afetaram muito o bairro Sarandi, perderam a horta comunitária que tinham na praça. Precisam de ajuda para repensar o cercamento e de um plano para reerguê-la.
- Antes, enfrentavam problemas de uso da horta: pode-se pensar em sinalização de boas práticas de uso comunitário.

Solução: Foram definidas estratégias para engajar universidades, empresas e voluntários, incluindo a criação de contatos estratégicos, incentivos de apoio e ações de engajamento, visando criar parcerias sustentáveis para sanar a necessidade da ONG.

Desenvolvimento de propostas divididas em três temas:

- Parcerias Empresariais: identificamos potenciais empresas alinhadas à missão da ONG, incluindo: Setores: Sustentabilidade, responsabilidade social, agricultura.
- Urbana e Dados: Lista de contatos dos principais stakeholders.
- Parcerias com Universidades: Campanhas específicas nas redes sociais e em eventos comunitários e apelo direto a públicos estratégicos (ex.: estudantes, moradores da região).
- Programa de Voluntariado Estruturado: Identificamos universidades com cursos ligados à agricultura, sustentabilidade e ciências sociais.

Resultado:

- Impacto do nosso trabalho: Contribuímos com uma base sólida para que a ONG expanda sua atuação e alcance de maneira sustentável.
- Aprendizados: Planejamento estratégico é essencial para a sustentabilidade de projetos sociais.

PROJETO: Conceito Arte

Conceito Arte - Proposta de Revitalização da Horta Comunitária

Membros do grupo: 10 alunos.

Dor da ONG: Necessidades Apresentadas:

- Melhorar o marketing;
- Aumentar as vendas do sabonete vegano;
- Ajudar as mulheres da comunidade a terem conhecimento sobre as ferramentas do marketing.

Solução:

Parcerias Empresariais

Identificamos potenciais empresas alinhadas à missão da ONG, incluindo:

Setores: Sustentabilidade, responsabilidade social, agricultura urbana.

Dados: Lista de contatos dos principais stakeholders.

Apoio esperado:

Doações financeiras ou materiais como ferramentas e insumos.

Programa de Voluntariado

Atração, engajamento inicial e retenção e engajamento contínuo.

Parceria de Extensão

Estratégia:

Identificamos universidades com cursos ligados à agricultura, sustentabilidade e ciências sociais.

Lista: Universidades e contatos de professores/coordenadores estratégicos.

Atividades conjuntas:

Minicursos: Compostagem, manejo sustentável, entre outros.

Projetos de extensão: Aplicação prática para estudantes e capacitação da comunidade.

Resultado: Reflexão sobre o Projeto:

- Impacto do nosso trabalho:

Contribuímos com uma base sólida para que a ONG expanda sua atuação e alcance de maneira sustentável.

- Aprendizados:

Planejamento estratégico é essencial para a sustentabilidade de projetos sociais.

PROJETO: C.A.S.C.A



Instituto Casca – Site institucional
Membros do grupo: 7 alunos.

Dor da ONG: Falta de um site institucional para ONG administrar
Solução: Desenvolver um site editável com uma usabilidade amigável.

Resultado:

Os alunos se reuniram e conseguiram entender a dor da ONG e sua principal necessidade.

Diante disso, o grupo entrou em contato com alguns profissionais e empresas da área digital para desenvolver o projeto.

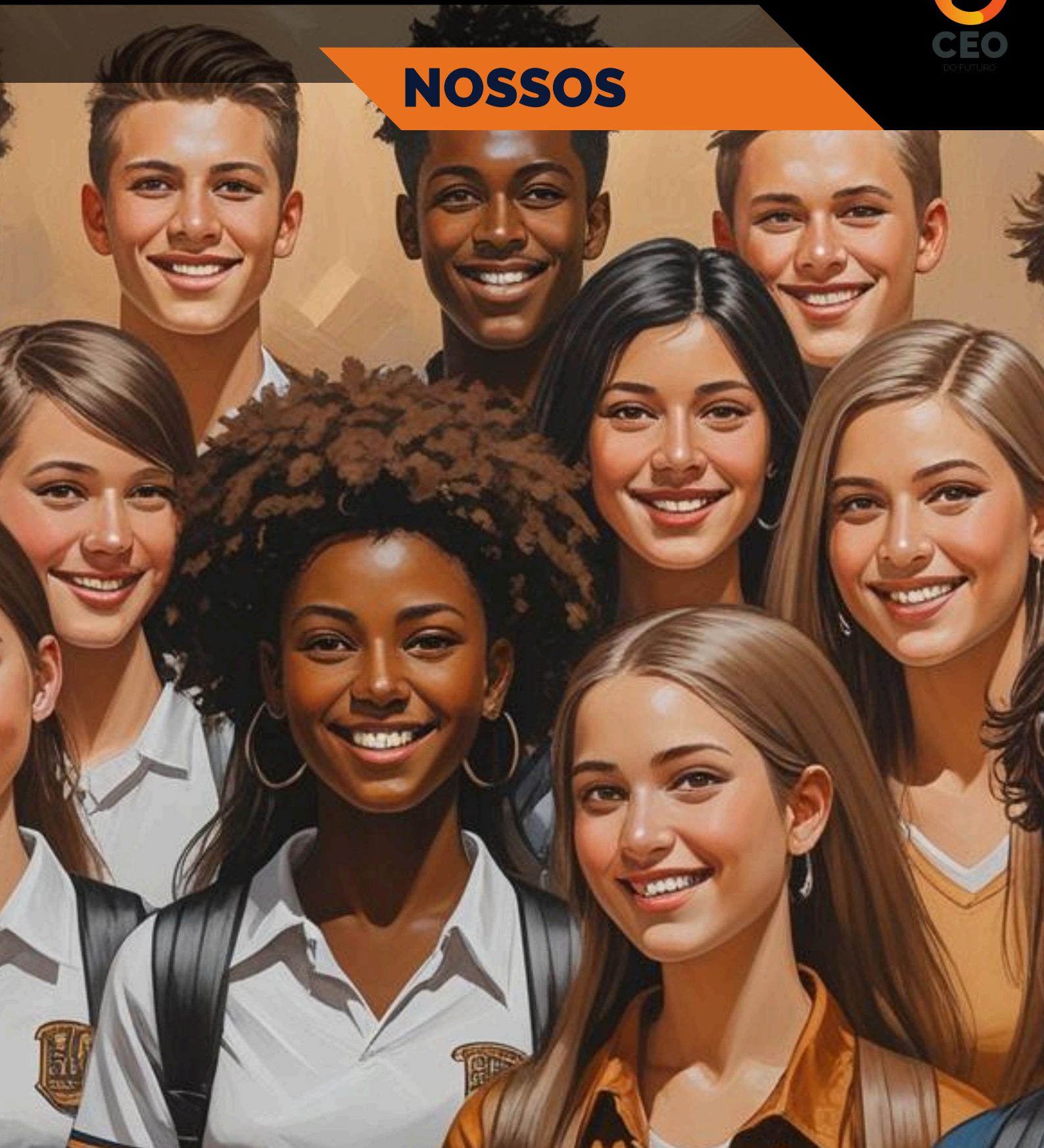
E eles conseguiram!

O projeto desenvolveu um site com:

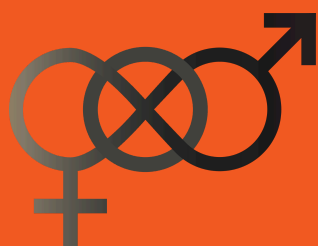
- Sobre nós;
- Propósito, missão e valores;
- Home;
- Conheça a equipe;
- Como geramos impacto;
- Nossos indicadores;
- Pontos de coleta;
- Apoie nossa causa.

<https://casca.org.br/>

NOSSOS



ALUNOS



Gênero	Quantidade	%
Mulher CIS	696	76,15
Homem CIS	175	19,15
Prefiro não declarar	22	2,41
Outro	17	1,86
Mulher trans	4	0,43



Raça	Quantidade	%
Parda	368	40,26
Branca	320	35,01
Preta	207	22,65
Prefiro não informar	9	0,98
Amarela	8	0,88
Indígena	2	0,22



Faixa Etária	Quantidade	%
17-24	518	56,67
25-30	329	36,00
30+	65	7,11
Menor que 17	2	0,22



Escolaridade	Quantidade	%
Graduação em curso	570	62,36
Graduação completa	209	22,87
Pós-graduação em curso ou incompleta	89	9,74
Pós-graduação completa	46	5,03



Área de Conhecimento	Quantidade	%
Ciências Humanas	252	27,57
Engenharias e Tecnologias	185	20,24
Ciências Sociais Aplicadas	138	15,10
Ciências da Saúde	134	14,66
Linguística, Letras e Artes	95	10,39
Ciências Exatas e da Terra	80	8,75
Ciências Biológicas	20	2,19
Ciências Agrárias	10	1,10



Faixa de Renda Familiar	Quantidade	%
R\$1.411,00 a R\$4.230,00	437	47,81
Até R\$1.410,00	297	32,49
R\$4.231,00 a R\$7.060,00	116	12,69
Acima de R\$7.061,00	64	7,01



Trabalhando	Quantidade	%
Sim	504	55,14
Não	410	44,86



Pessoas que residem na casa	Quantidade	%
1 a 3	579	63,35
4 ou 5	284	31,07
6 ou 7	45	4,92
mais de 8	6	0,66



Região	Quantidade	%
Sudeste	531	58,10
Nordeste	206	22,54
Centro-Oeste	69	7,55
Sul	59	6,46
Norte	49	5,35

Cidade	Quantidade	%
São Paulo	242	26,48
Rio de Janeiro	85	9,30
Salvador	34	3,72
Belo Horizonte	31	3,39
Campinas	28	3,06
Recife	26	2,84
Santa Maria	23	2,52
Brasília	22	2,41
São Luís	22	2,41
Ribeirão Preto	20	2,19
Goiânia	20	2,19
Fortaleza	19	2,08
São José dos Campos	17	1,86
Belém	16	1,75
Manaus	14	1,53
Petrolina	13	1,42
Vitória	12	1,31
Poços de Caldas	12	1,31
Imperatriz	12	1,31
Porto Alegre	11	1,20
Vitória da Conquista	10	1,09
Teresina	10	1,09
Juazeiro do Norte	10	1,09
Ilhéus	9	0,98
Volta Redonda	9	0,98
João Pessoa	9	0,98
Campos dos Goytacazes	9	0,98
Uberlândia	9	0,98
Juiz de Fora	9	0,98
Cuiabá	8	0,88
Campo Grande	8	0,88
Montes Claros	8	0,88
Palmas	7	0,77
Bauru	7	0,77
Picos	7	0,77
Santos	7	0,77
Governador Valadares	7	0,77
Maceió	7	0,77
Curitiba	7	0,77
Florianópolis	6	0,66
Santarém	6	0,66
Aracaju	6	0,66
Rio Verde	6	0,66
Feira de Santana	6	0,66
Rondonópolis	5	0,55
Divinópolis	5	0,55
Sorocaba	5	0,55
São José do Rio Preto	5	0,55
Natal	4	0,44
Joinville	4	0,44
Londrina	4	0,44
Presidente Prudente	3	0,33
Maringá	3	0,33
Juazeiro	2	0,22
Rio Branco	2	0,22
Marabá	1	0,11
Porto Velho	1	0,11
Macapá	1	0,11
Guaratinguetá	1	0,11
Boa Vista	1	0,11
Ponta Grossa	1	0,07

NOSSAS



PARCERIAS

Nossos Parceiros: Juntos, Transformamos Vidas

No Instituto CEO do Futuro, acreditamos na força das conexões e no poder coletivo para transformar realidades. Cada parceiro que caminha conosco é parte essencial da nossa missão: formar líderes éticos, conscientes e preparados para construir uma sociedade mais justa e igualitária.

Acreditamos que a redução da desigualdade social passa pelo empoderamento de jovens talentos em situação de vulnerabilidade.

É por meio da educação, da inspiração e da criação de oportunidades que geramos transformação real — nas trajetórias desses jovens e no futuro do nosso país.

O ano de 2024 foi repleto de conquistas, todas possíveis graças ao engajamento de empresas e instituições que compartilham esse propósito e apostam no potencial da juventude brasileira.

Parcerias que Impulsionam Nossa Jornada

A manutenção de parcerias sólidas e duradouras é um dos pilares que sustentam o nosso impacto. Por meio de doações de serviços estratégicos e essenciais, nossos parceiros contribuem diretamente para a continuidade, a qualidade e o alcance dos nossos projetos. São essas alianças que garantem não apenas a sustentabilidade do Instituto, mas a transformação concreta na vida de centenas de mentes promissoras.

PARCERIAS

A Cia de Talentos é a maior consultoria de educação para carreira na América Latina.

Atua há mais de 35 anos com atração e seleção – desde estágios até posições de alta liderança -, desenvolvimento de carreira e employer branding.

Sua missão é potencializar talentos por meio de processos inovadores e tecnológicos, sem perder de vista o aspecto humano, trabalhando com diversas inteligências, processos humanizados e ferramentas altamente tecnológicas, com foco em diversidade, equidade e inclusão.

Só nos últimos cinco anos, impactou mais de 4,5 milhões de pessoas e mais de 2.000 empresas.

Para o CEO do Futuro, a Cia de Talentos divulga para sua base de jovens profissionais as inscrições para a seleção do Programa Academia do Futuro, por meio de campanhas de e-mail marketing e publicações nas redes sociais. Além disso, promove novas oportunidades de emprego para nossos alunos, colaborando ativamente para sua inserção no mercado de trabalho e para a construção de trajetórias profissionais de sucesso.



PARCERIAS

A Conquer Business School é uma escola de negócios que nasceu para atender aos reais desafios do mercado, atuando no oferecimento de cursos on-line, presenciais e/ou corporativos soft e hard skills, inglês e pós-graduações, com um método de ensino próprio.

Este método é baseado em 3 pilares: a metodologia “mão na massa,” o conteúdo aplicável e professores que vivem o dia a dia do mercado em liderança, gestão de pessoas e muito mais. Seus produtos são:

Pós-graduação

Conquer Plus

Conquer In Company

Conquer English

Para o CEO do Futuro, a Conquer oferece descontos exclusivos em cursos de desenvolvimento pessoal e profissional, facilitando o acesso dos nossos jovens a formações de alta qualidade e acelerando sua evolução profissional.



CONQUER

PARCERIAS

A Delta Coworking oferece soluções de espaços de trabalho flexíveis e de alta qualidade, incluindo escritórios virtuais, salas privativas e espaços de coworking, além de serviços como endereço fiscal e comercial, atendimento telefônico e gestão de correspondências.

Além disso, também fornece salas de reunião e treinamento, e serviços opcionais como suporte de TI, copa, limpeza e serviços de secretaria.

Há duas décadas, a Delta BC vem transformando o conceito de espaços de trabalho, criando ambientes inspiradores que impulsionam a inovação e a produtividade. Desde seu início, em 2004, suas unidades foram projetadas para atender às necessidades de profissionais e empresas de todos os tamanhos.

Para o CEO do Futuro, a Delta disponibiliza um espaço de coworking gratuitamente que funcionam como ponto de encontro para reuniões estratégicas e encontros dos nossos voluntários, além de oferecer a estrutura de endereço sede do Instituto, essencial para o funcionamento e a formalização das nossas atividades.



PARCERIAS

A Faculdade de Tecnologia de Osasco – FATEC Osasco é uma instituição pública de ensino superior administrada pelo Centro Paula Souza, autarquia vinculada à Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação do Estado de São Paulo. Foi criada em 2009, ofertando cursos de graduação gratuitos à população.

A FATEC é uma instituição que oferece ensino superior em 67 cidades do estado de São Paulo. Atualmente, as Fatecs contam com 81 cursos de graduação.

Cursos que a FATEC Osasco oferece:

- Automação Industrial.
- Empreendedorismo.
- Desenvolvimento de Software Multiplataforma.
- Gestão Financeira.
- Manutenção Industrial.
- Redes de Computadores.
- Sistemas Biomédicos.

Para o CEO do Futuro, é um importante polo de captação de novos alunos, conectando-nos a jovens talentos que se beneficiam das nossas iniciativas e programas de formação de liderança. Além de nos oferecer gratuitamente sua infraestrutura e espaço físico para a condução de nossas atividades, quando necessário.

Fatec
Osasco
Prefeito Hirant Sanazar

CPoS
Centro
Paula Souza

PARCERIAS

Criada em 1980, por iniciativa de professores do Departamento de Administração da FEA-USP, a FIA é uma entidade privada, sem fins lucrativos. Mantém atualmente um Acordo de Cooperação Técnica com a USP, mediante o qual executa projetos em parceria.

Essa simbiose traz benefícios e complementaridades para ambas as instituições, constituindo-se no diferencial mais importante da FIA em relação ao mercado.

De um lado, dissemina-se conhecimentos em Administração com a realização de atividades de ensino, consultoria e pesquisa aplicada, de outro, alimenta-se as atividades acadêmicas de pesquisa e ensino da Universidade .

Na sua grade curricular oferece cursos de:

- Graduação
- MBA
- Mestrado e Doutorado
- Extensão
- In Company
- Consultoria Pública e Privada
- Imersões Internacionais

Para o CEO do Futuro, a FIA entra como importante apoiador oferecendo à nossas imersões a plataforma Canvas, que centraliza as ferramentas e atividades de uma sala de aula tradicional em um ambiente virtual, auxiliando nossos palestrantes e alunos na organização e interação durante o processo de ensino-aprendizagem, seja ele presencial ou remoto. Além disso, nos disponibiliza seus estúdios para gravação de aulas EAD.



PARCERIAS

A iDeep é uma empresa nacional, fundada por Ricardo Barboza, pioneiro em trazer a metodologia DISC para o Brasil. A empresa oferece uma série de soluções para analisar e compreender o comportamento de candidatos e colaboradores, permitindo que sua empresa tenha uma visão clara do perfil ideal para cada cargo e uma equipe mais alinhada aos objetivos da organização.

A iDeep oferece soluções para recrutamento, desenvolvimento e gestão de equipes, utilizando análises comportamentais para auxiliar empresas a encontrar o perfil ideal para cada cargo e construir equipes mais alinhadas com seus objetivos. Além disso, a empresa busca promover o desenvolvimento de áreas e profissionais, oferecendo soluções estratégicas que geram resultados para suas carreiras.

Entre seus produtos principais estão: a Análise de Perfil Comportamental, a Criação de Perfil Comportamental de Cargos, Relatório de Aderência entre Perfil e Cargo, Relatório de Análise de Equipes e Módulo de pRovas Personalizadas.

Para o CEO do Futuro, a iDeep oferece gratuitamente análises comportamentais DISC para nossos alunos e ex-alunos, contribuindo de forma definitiva para que nossos jovens tenham uma visão aprofundada de si mesmos em relação às suas habilidades naturais, desenvolvendo o autoconhecimento e sua inteligência emocional.

iDeep

PARCERIAS

Com mais de 65 anos de atividade no Brasil, o Grupo IRKO está instalado desde 1970 em São Paulo, em dois escritórios (Centro e Faria Lima), e conta com escritórios em Campinas e Rio de Janeiro.

A IRKO Outsourcing é uma boutique de serviços de BPO (Business Process Outsourcing) e Consultoria. Atua junto a empresas nacionais e multinacionais de diferentes portes e segmentos, para as quais presta serviços de excelência na terceirização das áreas fiscal, financeira, contábil e trabalhista, e ainda oferece consultorias tributárias, fiscais e paralegais.

Seu quadro societário inclui profissionais com a mais alta qualificação e ampla experiência, como ex-sócios e diretores das conhecidas Big4, e contadores com certificação internacional (CPA e ACCA). Seu time conta com profissionais que atuam ativamente no grupo de implementação de normas internacionais de contabilidade junto à IFRS Foundation / IASB, e seus sócios integram Conselhos e Comitês de grandes companhias de capital aberto no Brasil, com trajetória comprovada nas melhores práticas de governança.

Para o CEO do Futuro, a IRKO realiza serviços contábeis que asseguram a transparência, a solidez financeira e a conformidade com todas as obrigações legais do Instituto, fortalecendo nossa credibilidade junto a parceiros e voluntários.



PARCERIAS

A Grant Thornton é uma empresa global que oferece serviços de auditoria, consultoria e tributos.

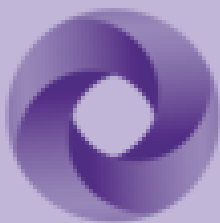
Atua em diversos países, auxiliando empresas a liberar seu potencial de crescimento através de seus serviços que incluem consultoria empresarial, finanças corporativas e outsourcing.

Além dessas áreas, atuam com riscos cibernéticos e serviços forenses.

Com integridade e governança, oferece recomendações significativas, pragmáticas e de valor agregado, capazes de contribuir com o crescimento sustentável dos negócios de seus clientes.

Sua equipe é local e global, composta por profissionais multidisciplinares, senioridade, diversidade e integração. Com esse time, oferecem soluções completas para auxiliar na maior eficiência, excelência e transparência das estratégias, processos e operações de seus clientes.

No CEO do Futuro, realizam-se gratuitamente auditorias independentes que reforçam a confiabilidade da nossa gestão financeira e asseguram a transparência e a prestação de contas para todos que nos apoiam. Esse trabalho é fundamental para garantir a confiança dos nossos parceiros e a credibilidade institucional.



Grant Thornton

PARCERIAS

A Leapy é uma comunidade que direciona a carreira de jovens que buscam vagas de jovem aprendiz, conectando-os com empresas parceiras.

Além disso, a Leapy os capacita, por meio de uma formação atualizada e criada por quem faz parte do mercado de trabalho de hoje, aumentando a chance de efetivação e construção de suas carreiras.

Por outro lado, e concomitantemente, a Leapy é uma plataforma para contratação, desenvolvimento e gestão de jovens aprendizes que apoia os RHs e lideranças de empresas na formação de jovens talentos, possibilitando que eles vejam o programa de aprendizagem para além do dever legal, como um investimento estratégico para desenvolver talentos e encontrar soluções para a escassez de profissionais.

Para o CEO do Futuro, a Leapy divulga novas oportunidades de emprego para nossos alunos, colaborando ativamente para sua inserção no mercado de trabalho e para a construção de trajetórias de sucesso.

Leapy

PARCERIAS

Com uma história de mais de 30 anos, a Luchesi Advogados é referência em prestação de serviços jurídicos especializados a clientes da cadeia produtiva agroindustrial e de outros setores da indústria. Com atividade reconhecida a nível nacional e internacional, se destaca pela forma inovadora como trata as questões consultivas, negociações contratuais, além de litígios e operações estratégicas do agronegócio. Suas frentes e soluções contemplam:

Agronegócio

Contencioso Cível

Proteção de Dados Pessoais

Contratos

Societário

Apoia o Instituto CEO do Futuro com consultorias jurídicas e suporte especializado na área contratual e jurídica, que garantem a segurança e a conformidade legal das nossas operações, permitindo que atuemos com total integridade e responsabilidade legal..



LUCHESI ADVOGADOS

PARCERIAS

RODA é um Portal de Governança Corporativa que integra tecnologia e governança visando um legado sustentável.

O RODA é um software criado sob demanda para a governança Brasileira, seguindo as boas práticas do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) em conjunto com padrões de segurança e criptografia internacionais. Suas principais ferramentas são:

Publicações

Agenda com organização e alertas de compromissos

Votação online

Monitoramento de ações e tarefas executadas pelo time

Gerenciamento de permissões

Para o CEO do Futuro, o RODA disponibiliza gratuitamente seu software de governança, uma ferramenta essencial para a gestão eficiente do nosso Conselho, garantindo agilidade, transparência e organização em nossos processos decisórios.



RODA
GOVERNANÇA CORPORATIVA

PARCERIAS

O Santander é um grupo financeiro multinacional espanhol, um dos maiores do mundo e o maior da Zona Euro. No Brasil, o Santander é o terceiro maior banco privado, atuando como um banco completo, tanto no varejo quanto no atacado. Possui uma ampla gama de produtos e serviços financeiros para pessoas físicas, pequenas e médias empresas, e grandes corporações.

A instituição está no Brasil desde 1982 e é um banco digital com um portfólio diversificado de produtos. Entre suas clientes estão desde grandes corporações até pequenos e microempreendimentos.

Sua atuação se divide em duas grandes estruturas: o banco comercial, que concentra todas as atividades do varejo, como atendimento a pessoa física e pequenas e médias empresas, e o banco de atacado, voltado às grandes empresas e operações no mercado de capitais.

O Santander oferece aos seus colaboradores a oportunidade de atuarem como voluntários no Instituto CEO do Futuro. Além disso, contribui com palestras enriquecedoras sobre educação financeira em nossos programas, ampliando o repertório e a consciência financeira dos nossos alunos.



NOSSOS



DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

Transparência que Fortalece a Confiança

Acreditamos que a transformação social só é possível quando há confiança, clareza e compromisso. Por isso, tornar nossos processos cada vez mais transparentes é parte essencial da forma como conduzimos o Instituto.

Os demonstrativos financeiros que apresentamos a seguir refletem não apenas a gestão responsável dos recursos que recebemos, mas também nosso respeito por cada pessoa, empresa e instituição que acredita na nossa causa. São dados que traduzem, em números, o impacto real do nosso trabalho — e o cuidado com cada doação que chega até aqui.

Mais do que cumprir uma obrigação, compartilhar essas informações é reafirmar nosso compromisso com a ética, a integridade e a sustentabilidade da nossa atuação.

A seguir, apresentamos os demonstrativos financeiros referentes ao último período, reforçando nossa política de governança e prestação de contas.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro e, exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.



Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Grant Thornton Auditoria e Consultoria Ltda.
Av. Eng. Luiz Carlos Berrini, 105 -
12º andar Itaim Bibi, São Paulo (SP) Brasil
T +55 11 3886-6100
www.grantthornton.com.br

Aos Conselheiros e Administradores do
Instituto CEO do Futuro
São Paulo - SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do Instituto CEO do Futuro (Instituto), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2024, e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do Instituto CEO do Futuro em 31 de dezembro de 2024, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às pequenas e médias empresas e observando a interpretação técnica geral aplicável às entidades sem finalidade de lucros.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação ao Instituto, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.



Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às pequenas e médias empresas e observando a interpretação técnica geral aplicável às entidades sem finalidade de lucros e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de o Instituto continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar o Instituto ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança do Instituto são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos do Instituto;
- avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional do Instituto. Se concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar o Instituto a não mais se manter em continuidade operacional;

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.



- avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 22 de dezembro de 2025

Grant Thornton Auditoria e Consultoria Ltda.
CRC 2SP-034.766/O-0

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Clayton da Silva Codo".

Clayton da Silva Codo
Contador CRC 1SP-234-906/O-1

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

Instituto CEO do Futuro

Demonstrações das mutações do patrimônio líquido
para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023

(Valores expressos em reais)

	Patrimônio social	Superávit acumulado	Total
Saldo em 31 de dezembro de 2022	-	29.859	29.859
Superávit do exercício	-	1.270	1.270
Incorporação do superávit ao patrimônio social	31.129	(31.129)	-
Saldo em 31 de dezembro de 2023	31.129	-	31.129
Superávit do exercício	-	25.809	25.809
Incorporação do superávit ao patrimônio social	25.809	(25.809)	-
Saldo em 31 de dezembro de 2024	56.938	-	56.938

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Instituto CEO do Futuro

Demonstrações dos fluxos de caixa
para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023

(Valores expressos em reais)

	2024	2023
Superávit do exercício	25.809	1.270
(Redução) nos passivos		
Fornecedores	(1.294)	(80)
Caixa líquido gerado nas atividades operacionais	24.515	1.190
Aumento de caixa e equivalentes de caixa líquidos	24.515	1.190
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	32.423	31.233
Caixa e equivalentes de caixa no final do exercício	56.938	32.423
Aumento de caixa e equivalentes de caixa	24.515	1.190

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

Instituto CEO do Futuro

Demonstrações do resultado
para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023

(Valores expressos em reais)

	Notas	2024	2023
Receitas com doações		36.676	3.930
Trabalho voluntário	7	1.584.344	1.467.005
Gratuidades obtidas - serviços de terceiros	8	121.016	148.804
Total das receitas		1.742.036	1.619.739
Custos com trabalho voluntário	7	(192.697)	(157.689)
Superávit bruto		1.549.339	1.462.050
Despesas operacionais			
Despesas com trabalho voluntário	7	(1.391.647)	(1.309.316)
Gratuidades obtidas - serviços de terceiros	8	(121.016)	(148.804)
Despesas gerais	9	(12.792)	(11.012)
		(1.525.455)	(1.469.132)
Superávit / (Déficit) antes do resultado financeiro		23.884	(7.082)
Receitas financeiras	10	4.141	9.664
Despesas financeiras	10	(2.216)	(1.312)
Resultado financeiro		1.925	8.352
Superávit do exercício		25.809	1.270

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Instituto CEO do Futuro

Demonstrações do resultado abrangente
para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023

(Valores expressos em reais)

	2024	2023
Superávit do exercício	25.809	1.270
Outros componentes do resultado abrangente	-	-
Resultado abrangente do exercício	25.809	1.270

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

Instituto CEO do Futuro

Demonstrações das mutações do patrimônio líquido
para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023

(Valores expressos em reais)

	Patrimônio social	Superávit acumulado	Total
Saldo em 31 de dezembro de 2022	-	29.859	29.859
Superávit do exercício	-	1.270	1.270
Incorporação do superávit ao patrimônio social	31.129	(31.129)	-
Saldo em 31 de dezembro de 2023	31.129	-	31.129
Superávit do exercício	-	25.809	25.809
Incorporação do superávit ao patrimônio social	25.809	(25.809)	-
Saldo em 31 de dezembro de 2024	56.938	-	56.938

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Instituto CEO do Futuro

Demonstrações dos fluxos de caixa
para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023

(Valores expressos em reais)

	2024	2023
Superávit do exercício	25.809	1.270
(Redução) nos passivos		
Fornecedores	(1.294)	(80)
Caixa líquido gerado nas atividades operacionais	24.515	1.190
Aumento de caixa e equivalentes de caixa líquidos	24.515	1.190
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	32.423	31.233
Caixa e equivalentes de caixa no final do exercício	56.938	32.423
Aumento de caixa e equivalentes de caixa	24.515	1.190

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis

Referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 (valores expressos em reais)

1. Contexto operacional

O Instituto CEO do Futuro ("Instituto") é uma associação de fins não econômicos e sem fins lucrativos, de natureza de direito privado, qualificada como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP), inscrita no CNPJ sob número 05.356.067/0001-87, com sede social e foro à Avenida Paulista, 2.421 - 11º andar - Bela Vista - São Paulo/SP - CEP 01310-300.

O Instituto é organizado em quantas unidades de prestação de serviços forem necessárias, a critério da diretoria executiva, mediante aprovação do conselho de administração, podendo abrir filiais, escritórios e centros profissionalizantes, bem como atuar em rede de outras organizações, em qualquer parte do território brasileiro.

O Instituto tem por objetivo precípuo promover o desenvolvimento de jovens talentos pertencentes a classes socioeconômicas menos favorecidas, através de programas de apoio à cultura e educação, permitindo o desenvolvimento pessoal e profissional, mediante a prática entre outras, das seguintes ações: **a)** Orientação, direção e acompanhamento de estudantes regularmente matriculados que tenham destaque pelo seu potencial e sua motivação de autodesenvolvimento, que estejam cursando o ensino superior e que, preferencialmente, tenham situação socioeconômica desfavorecida; **b)** Orientação, direção e acompanhamento de universitários recém-formados, no início de carreira, e que, preferencialmente, tenham situação socioeconômica desfavorecida; **c)** Divulgação de serviços, publicações, material pedagógico, educacional ou cultural, informações e dados, via Internet e outros meios de comunicação, que sejam produzidos pelo Instituto ou por seus parceiros; **d)** Orientações, treinamento e desenvolvimento de pessoas e organizações voltadas para a promoção social, educacional, cultural e profissionalizante; **e)** Realização e incentivo a programas de cooperação voluntária; **f)** Treinamento e consultoria de projeto social, devendo, obrigatoriamente, reverter os recursos obtidos, no custeio e na realização de seus objetivos sociais; **g)** Comercialização de produtos com sua marca, devendo, obrigatoriamente, reverter os recursos obtidos, no custeio e realização de seus objetivos sociais; **h)** Criação, desenvolvimento e oferta de programas educativos e sociais; e **i)** Organização de exposições, encontros e eventos de cunho cultural e social, bem como de palestras e workshops.

2. Apresentação e elaboração das demonstrações contábeis

2.1. Declaração de conformidade

As demonstrações contábeis do Instituto, findas em 31 de dezembro de 2024, foram elaboradas de acordo com a norma NBC TG 1000 (R1) – Contabilidade para pequenas e médias empresas aprovada pela Resolução CFC nº 1255/09, e nas disposições aplicáveis às entidades sem fins lucrativos, ITG 2002 (R1) – Entidade sem finalidade de lucros, expedidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), que visam orientar o atendimento às exigências legais sobre procedimentos contábeis a serem cumpridos pelas pessoas jurídicas de direito privado sem finalidade de lucros.

As demonstrações contábeis foram aprovadas e autorizadas para emissão pela administração do Instituto em 22 de dezembro de 2025, considerando os eventos subsequentes ocorridos até esta data.

b) Base de mensuração

As demonstrações contábeis foram preparadas com base no custo histórico, com exceção dos instrumentos financeiros não derivativos mensurados pelo valor justo por meio do resultado.

c) Moeda funcional e moeda de apresentação

Estas demonstrações contábeis estão apresentadas em reais (R\$), que é a moeda funcional do Instituto. Todas as informações financeiras são apresentadas em real, exceto quando indicado de outra forma.

d) Uso de estimativas e julgamentos

A preparação das demonstrações contábeis de acordo com as normas brasileiras exige que a administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis Referentes aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 (valores expressos em reais)

As demonstrações contábeis incluem, portanto, estimativas referentes determinação dos valores dos trabalhos voluntários e determinação dos tributos objetos de renúncia fiscal. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no período em que as estimativas são revisadas e em quaisquer períodos futuros afetados.

Não há informações sobre julgamentos críticos referentes às políticas contábeis adotadas que apresentem efeitos sobre os valores reconhecidos nas demonstrações contábeis.

3. Políticas contábeis materiais

As políticas contábeis materiais descritas em detalhes a seguir têm sido aplicadas de maneira consistente pelo Instituto em todo o exercício apresentado nestas demonstrações contábeis.

3.1. Instrumentos financeiros

a) Ativos financeiros não derivativos

Instituto reconhece os recebíveis e depósitos inicialmente na data em que foram originados. Todos os outros ativos e passivos financeiros são reconhecidos inicialmente na data da negociação na qual o Instituto se torna uma das partes das disposições contratuais do instrumento.

O Instituto tem seus ativos e passivos financeiros não derivativos registrados pelo valor justo por meio do resultado.

b) Ativos financeiros registrados pelo valor justo por meio do resultado

Esses ativos são mensurados subsequentemente ao valor justo. O resultado líquido, incluindo juros, é reconhecido no resultado.

c) Passivos financeiros não derivativos

O Instituto reconhece os passivos financeiros não derivativos inicialmente na data em que são originados. Todos os outros passivos financeiros são reconhecidos inicialmente na data de negociação na qual o Instituto se torna uma das partes das disposições contratuais do instrumento. O Instituto baixa um passivo financeiro quando tem suas obrigações contratuais retiradas, canceladas ou vencidas.

Tais passivos financeiros são reconhecidos inicialmente pelo valor justo acrescido de quaisquer custos de transação atribuíveis. Após o reconhecimento inicial, esses passivos financeiros são medidos pelo custo amortizado por meio do método dos juros efetivos.

O Instituto tem o seguinte passivo financeiro não derivativo: fornecedores

d) Instrumentos financeiros derivativos

Não houve operações com instrumentos financeiros derivativos durante o período findo de 31 de dezembro de 2024, incluindo operações de hedge.

3.2. Caixa e equivalentes de caixa

Caixa e equivalentes de caixa abrangem saldos de caixa, bancos, conta movimento e aplicações financeiras com vencimento original de três meses ou menos a partir da data da contratação, os quais são sujeitos a um risco insignificante de alteração de valor, e são utilizadas na quitação de obrigações de curto prazo.

3.3. Provisões

As provisões são reconhecidas quando o Instituto tem uma obrigação presente, legal ou não formalizada, como resultado de eventos passados e é provável que uma saída de recursos seja necessária para liquidar a obrigação e uma estimativa confiável do valor possa ser feita.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis

Referentes aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 (valores expressos em reais)

3.4. Ativos e passivos contingentes e obrigações legais

As práticas contábeis para registro e divulgação de ativos e passivos contingentes e obrigações legais são as seguintes: **(i)** ativos contingentes são reconhecidos somente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, transitadas em julgado. Os ativos contingentes com êxito prováveis são apenas divulgados em nota explicativa; **(ii)** passivos contingentes são provisionados quando as perdas forem avaliadas como prováveis e os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança. Os passivos contingentes avaliados como de perdas possíveis são apenas divulgados em nota explicativa, os passivos contingentes avaliados como de perdas remotas não são provisionados e nem divulgados; e **(iii)** obrigações legais são registradas como exigíveis, independentemente da avaliação sobre as probabilidades de êxito de processos em que o Instituto questionou a constitucionalidade de tributos.

3.5. Demais ativos e passivos (circulantes e não circulantes)

Um ativo é reconhecido no balanço patrimonial quando for provável que seus benefícios econômicos futuros serão gerados em favor do Instituto e seu custo ou valor puder ser mensurado com segurança. Um passivo é reconhecido no balanço patrimonial quando o Instituto possui uma obrigação legal ou constituída como resultado de um evento passado, sendo provável que um recurso econômico seja requerido para liquidá-lo.

Os passivos circulantes e não circulantes são demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos, variações monetárias e/ou cambiais incorridas até a data do balanço patrimonial. Quando aplicável, são registrados ao valor presente, transação a transação, com base em taxas de juros que reflitam o prazo, a moeda e o risco de cada transação. A contrapartida dos ajustes a valor presente é contabilizada contra as contas de resultado que deram origem ao referido ativo e/ou passivo.

A diferença entre o valor presente de uma transação e o valor de face do passivo é apropriada ao resultado ao longo do prazo do contrato com base no método do custo amortizado e da taxa de juros efetiva.

Os ativos e passivos são classificados como circulantes quando sua realização ou liquidação é provável que ocorra nos próximos doze meses. Caso contrário, são demonstrados como não circulantes.

3.6. Impostos e contribuições

Em virtude de ser uma entidade sem fins lucrativos, o Instituto goza do benefício de isenção do pagamento de tributos federais incidentes sobre o resultado, de acordo com os artigos 178 a 184 do Regulamento de Imposto de Renda e aprovado pelo Decreto nº 9.580, de 22 de novembro de 2018, e artigo 195 da Constituição Federal. As obrigações tributárias registradas pelo Instituto estão relacionadas aos impostos retidos na fonte sobre serviços de terceiros (quando houver).

3.7. Receitas de contribuições e doações

São reconhecidas no resultado do exercício quando efetivamente recebidas em função de o Instituto não conseguir estimar, com razoável precisão, as datas e os valores que tais doações serão efetivamente recebidas.

3.8. Receitas e despesas financeiras

As receitas financeiras abrangem receitas de juros sobre aplicações financeiras. A receita de juros é reconhecida no resultado, através do método dos juros efetivos e representam os benefícios econômicos prováveis que fluirão para o Instituto, reconhecendo as receitas financeiras líquidas do imposto de renda a ser retido pelas Instituições financeiras. As despesas financeiras compreendem, substancialmente, tarifas bancárias.

3.9. Trabalhos voluntários e gratuidades recebidas

As receitas com trabalhos voluntários e dos serviços recebidos de forma gratuita, quando existentes, são mensuradas ao seu valor justo levando-se em consideração os montantes que o Instituto haveria de pagar caso contratasse esses serviços em mercado similar. Conforme estabelecido na ITG2002 (R1) - Entidades sem Finalidade de Lucro, o Instituto valoriza as receitas com trabalhos voluntários, inclusive de membros integrantes dos órgãos da administração. São valorizados também os serviços recebidos de forma gratuita. As receitas com trabalhos voluntários e gratuidades recebidas são reconhecidas no resultado do exercício como receita no grupo de receitas operacionais em contrapartida nos custos e despesas operacionais.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis
Referentes aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 (valores expressos em reais)

3.10. Patrimônio líquido

Representa o patrimônio líquido inicial do Instituto, acrescido ou reduzido dos superávits/déficits apurados anualmente desde a data de sua constituição e são empregados integralmente nos objetivos sociais do Instituto.

3.11. Demonstrações dos fluxos de caixa

As demonstrações dos fluxos de caixa foram preparadas pelo método indireto e estão apresentadas de acordo com a norma contábil aplicável as pequenas e médias empresas (NBC TG 1000 (R1)).

4. Caixa e equivalente de caixa

	2024	2023
Banco conta movimento	1	10
Aplicações financeiras	56.937	32.413
Total	56.938	32.423

As aplicações financeiras estão representadas substancialmente por fundos de investimentos em renda fixa com remuneração de 100% dos Certificados de Depósitos Interbancários (CDIs). As aplicações podem ser resgatadas a qualquer tempo sem prejuízo da remuneração apropriada.

5. Provisão para demandas judiciais

O Instituto, no curso normal de suas atividades, está sujeito a processos judiciais de natureza tributária, trabalhista e cível. A administração, apoiada na opinião de seus assessores legais e, quando aplicável, fundamentada em pareceres específicos emitidos por especialistas na mesma data, avalia a expectativa do desfecho dos processos em andamento e determina a necessidade ou não da constituição de provisão para contingências.

Em 31 de dezembro de 2024, o Instituto não possuía processos judiciais de natureza tributária, trabalhista e cível em andamento.

6. Patrimônio social

O patrimônio social do Instituto compreende o valor do superávit / déficit do exercício, no qual é composto por recursos financeiros recebidos sob a forma de doação devendo ser administrados e utilizados apenas para o estrito cumprimento de seu objeto social.

Todo o patrimônio e receitas do Instituto deverão ser revertidos à manutenção e ao desenvolvimento de seu objeto social, sendo vedada a distribuição de qualquer parcela de seu patrimônio ou receita a qualquer título, entre os fundadores, associados, conselheiros, diretores, colaboradores, empregados, doadores, terceiros ou qualquer outra pessoa física ou jurídica, ressalvados os gastos pendidos e bens necessários ao seu funcionamento administrativo.

No caso de extinção, transformação, cisão, fusão, incorporação ou dissolução do Instituto, o patrimônio líquido do Instituto será destinado para outra instituição sem fins lucrativos congênera que coloque em prática as suas finalidades sociais e que atenda a mesma legislação a que o Instituto é submetido, inclusive a Lei 13.019, ou será transferido a entidade pública, respeitado o Código Civil.

7. Trabalho voluntário

As receitas com trabalho voluntário, quando existentes, são mensuradas ao seu valor justo, levando-se em consideração os montantes que o Instituto haveria de pagar caso contratasse esses serviços em mercado similar. Conforme estabelecido na ITG-2002 (R1) - Entidades sem finalidade de lucros, o Instituto valoriza as receitas com trabalhos voluntários, inclusive de membros integrantes dos órgãos da administração. As receitas com trabalhos voluntários são reconhecidas no resultado do exercício como receita no grupo de receitas operacionais, em contrapartida nos custos e nas despesas operacionais.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis

Referentes aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 (valores expressos em reais)

Em 31 de dezembro de 2024, o Instituto recebeu trabalhos voluntários de membros Integrantes dos órgãos da administração, de governança e de profissionais voluntários, no exercício de suas funções administrativas, financeiras e sociais, o qual seria equivalente ao valor justo total de R\$ 1.584.344 (R\$ 1.467.005 em 31 de dezembro de 2023), conforme demonstrado a seguir:

	2024	2023
Trabalhos voluntários de palestrantes / diretoria educacional (a) / (b)	(192.697)	(157.689)
Diretoria executiva (b)	(305.377)	(291.577)
Conselhos de Administração, Fiscal e Comitês de Assessoramento (c)	(1.086.270)	(1.017.739)
Total	(1.584.344)	(1.467.005)

(a) O valor do trabalho dos palestrantes foi determinado com base nas horas dedicadas às palestras e valoradas à razão de R\$ 40,76 por hora em 2024 (R\$ 38,89 em 2023). No caso da diretoria educacional, o trabalho voluntário foi valorado conforme a política de remuneração adotada pelo Instituto.

(b) O valor justo desta remuneração e da diretoria educacional foi atribuído conforme a política de remuneração adotada pelo Instituto. A remuneração dos membros da diretoria executiva e do quadro de voluntários está baseada em pesquisa salarial no site salaribr.com (data base 2021) e foi reajustada anualmente pelo INPC. Considerando-se que os valores pesquisados pressupõem dedicação Integral e exclusiva dos colaboradores, foi aplicado um redutor do salário mensal, refletindo a dedicação efetiva dos voluntários, com base na melhor estimativa, experiência e vivência dos membros da diretoria executiva na condução dos trabalhos desenvolvidos no Instituto. Os redutores aplicados, conforme o cargo ocupado, são:

- Presidente da Diretoria Executiva: 90,0%
- Diretores: 90,5%
- Coordenadores: 90,5%
- Demais voluntários: 93,5%

(c) O trabalho desenvolvido pelos Conselhos de Administração, fiscal e Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração, em 2024, foram valorizados à razão de R\$ 7.996/mês/membro (R\$ 7.710 em 2023), totalizando R\$ 1.086.270 em 2024 (R\$ 1.017.739 em 2023), já inclusos os adicionais por participações em comitês.

Os conselhos e comitês mencionados anteriormente são formados por profissionais de mercado, altamente qualificados, experientes e reconhecidos, e que ocupam ou ocuparam altas posições executivas e em conselhos de administração em renomadas empresas nacionais e multinacionais, de segmentos diversos. A remuneração dos conselheiros foi inicialmente fixada em R\$ 5.800,00 mensais (data base 2022) e reajustada anualmente, data base dezembro, pelo INPC, refletindo a remuneração de conselheiros em empresas de pequeno porte e não necessariamente a qualificação, experiência profissional e senioridade dos membros que integram os conselhos e comitês do Instituto, atingindo o valor de R\$ 6.243 em 2024 (6.151 em 2023) após o reajuste. No caso dos conselheiros que fizeram parte dos comitês especializados, como líderes ou membros, a remuneração foi acrescida em 25% por cada comitê que participaram, limitado a dois. No caso do Presidente do Conselho de Administração, a remuneração foi acrescida em 50% por cada comitê que participou, também limitado a dois, refletindo a sua responsabilidade maior como Presidente do Conselho de Administração. Embora a adoção de uma remuneração fixa/conselheiro/mês não seja a prática usual de mercado para instituições sem fins lucrativos, que considera o critério de horas empenhadas, cumpre informar que a remuneração de R\$ 7.996 (já consideradas as participações em comitês) adotada para fins da elaboração das Demonstrações Contábeis de 2024 está alinhada com a remuneração que seria apurada utilizando-se os critérios de horas empenhadas, que estimamos em uma média de 4 a 6 horas mensais/conselheiro, e valor/hora praticado pelo mercado e alinhado com a qualificação, experiência profissional e senioridade dos conselheiros que se dedicam ao Instituto, que conhecemos como sendo entre R\$ 1.200/hora a R\$ 2.300/hora.

Nenhum dos valores acima teve o desembolso de caixa correspondente, tendo sido reconhecidos, em 2024 e 2023, como receita e custo ou despesa operacional (conforme natureza) na demonstração do resultado do exercício, em montantes iguais, sem efeito no superávit do exercício.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis
Referentes aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 (valores expressos em reais)

8. Gratuidades obtidas - serviços de terceiros

As gratuidades são constituídas por serviços prestados por empresas parceiras que optam por fornecê-los ao Instituto sem ônus, podendo, ou não, estar vinculados a contrapartidas de visibilidade Institucional.

	2024	2023
Honorários contábeis	(13.989)	(10.463)
Honorários auditoria	(57.427)	(55.622)
Honorários advocatícios	(49.600)	(82.719)
Total	(121.016)	(148.804)

O valor contabilizado como gratuidades obtidas dos honorários contábeis, auditoria e advocatícios não tiveram o desembolso de caixa correspondente, tendo sido reconhecidos, em 2024 e 2023, como receitas e despesas administrativas na demonstração do resultado, em montantes iguais, sem efeito no superávit ou déficit do exercício.

9. Despesas gerais

	2024	2023
Serviços	(1.245)	(3.850)
Despesas diversas	(8.242)	(5.050)
Tributos municipais/estaduais	(3.305)	(2.112)
Total	(12.792)	(11.012)

10. Resultado financeiro

	2024	2023
Receitas financeiras		
Rendimento de aplicação financeira	4.141	9.664
Total das receitas financeiras	4.141	9.664
Despesas financeiras		
Tarifas bancárias diversas	(2.216)	(1.312)
Total das despesas financeiras	(2.216)	(1.312)
Resultado financeiro líquido	1.925	8.352

11. Remuneração da administração

O Estatuto Social do Instituto possui previsão de não remuneração dos membros do Conselho de administração e fiscal. Dessa forma, o Instituto não concede nenhum tipo de remuneração, vantagens ou benefícios, direta ou indireta, por qualquer forma ou título, em razão das competências, funções ou atividades que lhes foram atribuídas pelos respectivos atos constitutivos.

12. Renúncia fiscal

Em atendimento à ITG 2002 (R1) - Entidade sem Finalidade de Lucros, aprovada pela resolução CFC nº 1.409/12 e alterada pela resolução 2015/ITG2002(R1) em 02 de setembro de 2015, o Instituto, por julgamento, apresenta a seguir a relação dos tributos (Impostos e contribuições) objetos de renúncia fiscal para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024:

- Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ) - 25% sobre o superávit do exercício;
- Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL) - 9% sobre superávit do exercício;
- Imposto sobre Prestação de Serviços de Qualquer Natureza (ISSQN) - 5% sobre a receita de serviços;
- Contribuição para Financiamento da Seguridade Social (Cofins) - 3% sobre as receitas próprias.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis

Referentes aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 (valores expressos em reais)

Os registros contábeis, fiscais e trabalhistas e das operações da Entidade estão sujeitas a exames das autoridades fiscais e, em decorrência, a eventuais notificações para recolhimentos adicionais de impostos, taxas e contribuições durante prazos prescricionais variáveis (em geral cinco anos), consoante a legislação final aplicável a cada circunstância.

13. Instrumentos financeiros

O Instituto mantém operações com Instrumentos financeiros não derivativos em que, os resultados obtidos, são consistentes com as expectativas da administração e as transações com Instrumentos financeiros são reconhecidas no resultado. O Instituto não possui políticas ou estratégias específicas para gerenciamento dos Instrumentos financeiros visto que a administração entende que não existe risco significativo de perdas associados a esses Instrumentos. O Instituto não efetua aplicações de caráter especulativo em derivativos ou quaisquer outros ativos de risco.

Os Instrumentos financeiros do Instituto, são classificados como custo amortizado.

Gerenciamento do risco financeiro

A política da administração é manter uma sólida base de recursos. A administração monitora o retorno sobre o capital aplicado considerando os resultados das atividades econômicas.

O Instituto não contrata produtos financeiros derivativos e não possui empréstimo e, portanto, não existem riscos financeiros atrelados a essas modalidades.

Risco de crédito

Decorrem da possibilidade de o Instituto sofrer perdas decorrentes de inadimplência de suas contrapartes ou de Instituições financeiras depositárias de recursos ou de Investimentos financeiros.

Para mitigar esses riscos, o Instituto adota como prática a análise das situações financeira e patrimonial de suas contrapartes, assim como a definição de limites de crédito e acompanhamento permanente das posições em aberto. No que tange às Instituições financeiras, o Instituto procura realizar suas operações com Instituições financeiras de baixo risco. O Instituto não identificou necessidade de provisão para créditos de liquidação duvidosa uma vez que não possui contas a receber.

Risco de liquidez

O risco de liquidez representa a possibilidade de descasamento entre os vencimentos de ativos e passivos, o que pode resultar em incapacidade de cumprir com as obrigações nos prazos estabelecidos.

A política geral do Instituto é manter níveis de liquidez adequados para garantir que possa cumprir com as obrigações presentes e futuras.

Adicionalmente, são analisados periodicamente mecanismos e ferramentas que permitam captar recursos de forma a reverter posições que poderiam prejudicar a liquidez do Instituto.

Risco de mercado

Dado que os Investimentos da Entidade estão 100% alocados em CDBs de banco de primeira linha, remunerados a 100% do CDI, e que o Instituto não possui dívidas bancárias contratadas e produtos financeiros derivativos contratados, o risco de mercado é reduzido.

Análise de sensibilidade de valor justo para Instrumentos de taxa fixa

O Instituto não contabiliza nenhum ativo ou passivo financeiro de taxa de juros fixa pelo valor justo por meio do resultado. Portanto, uma alteração nas taxas de juros na data do relatório não afetaria o resultado.

DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis
Referentes aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 (valores expressos em reais)

Análise de sensibilidade de fluxo de caixa para instrumentos de taxa variável

A administração considera que as variáveis de risco das taxas de juros, que são atreladas ao CDI não apresentam tendência de oscilações relevantes e, portanto, não afetaria significativamente os valores contábeis dos instrumentos financeiros de taxa variável.

14. Cobertura de seguros

O Instituto não possui seguros para salvaguardar os seus ativos de eventuais sinistros, devido à administração entender como não necessário em virtude do perfil atual de seus ativos.

* * *

PARECER CONSELHO FISCAL

TRANSPARÊNCIA é imprescindível para o CEO do Futuro, e exatamente por essa razão, seu corpo de voluntários se empenha ao máximo para fornecer TODAS as informações e um DEMONSTRATIVO FINANCEIRO detalhado que permita a análise de nossa situação ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.

INSTITUTO CEO DO FUTURO

CNPJ: 05.356.067/0001-97

PARECER DO CONSELHO FISCAL

DATA, HORA E LOCAL: 9 de janeiro de 2026, às 19:00 horas, na sede do Instituto CEO do Futuro, localizada na Av. Paulista, 2421 – 11º. Andar – Bela Vista – São Paulo – SP, CEP 01310-300.

PRESENÇA: A totalidade dos membros eleitos do Conselho Fiscal do Instituto CEO do Futuro.

COMENTÁRIOS GERAIS: Os membros eleitos do Conselho Fiscal do Instituto CEO do Futuro, com base no exame das demonstrações financeiras e no acompanhamento diligente das ações operacionais do Instituto saudaram os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva, pela dedicação demonstrada na condução dos objetivos sociais do Instituto CEO do Futuro, durante o ano de 2024. Como registro inicial, os membros do Conselho Fiscal, por unanimidade, recomendaram, mais uma vez, à Administração do Instituto que envide maiores esforços para o adequado cumprimento das datas limite de entrega das demonstrações financeiras auditadas, para análise dos membros do Conselho Fiscal, de forma a que se cumpra o disposto no inciso I do artigo 13 do Estatuto Social do Instituto, o que não vem acontecendo recorrentemente ao longo dos últimos anos. Outrossim, por intermédio do seu Presidente, os membros do Conselho Fiscal solicitaram que, a partir do exercício de 2026, a Administração do Instituto CEO do Futuro, disponibilize dois balancetes intermediários quadrimestrais (jan/abr e maio/ago) para análise prévia dos Conselheiros Fiscais. Caso essa periodicidade traga alguma dificuldade ou complexidade à gestão, o Conselho Fiscal aceitará, em caráter excepcional, a periodicidade de um balancete intermediário semestral (jan/jun) por ano.

PARECER SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024: Os abaixo assinados, na condição de membros do Conselho Fiscal do Instituto CEO do Futuro, e em cumprimento das atribuições legais e estatutárias, examinaram as demonstrações contábeis do Instituto para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023 e o relatório dos auditores independentes, emitido sem ressalvas. Baseados nos exames efetuados, os membros do Conselho Fiscal do Instituto CEO do Futuro, de forma unânime e sem emendas ou recomendações, emitem o parecer de que as demonstrações contábeis do Instituto CEO do Futuro, para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024, merecem a aprovação das senhoras e senhores componentes do quadro de associados do Instituto, com poder de voto na Assembleia Geral Ordinária (AGO), a ser convocada especificamente para os fins determinados no inciso IX do artigo 13 do Estatuto Social do Instituto CEO do Futuro ora vigente.

São Paulo, 9 de janeiro de 2026.

Mário Allan Ferraz Mafra - Presidente do Conselho Fiscal

Documento assinado digitalmente



CASSIUS VINICIUS DE CARVALHO

Data: 14/01/2026 12:22:46-0300

Verifique em <https://validar.it.gov.br>

elho Fiscal



Documento assinado digitalmente

MÁRIO ALLAN FERRAZ MAFRA

Data: 09/01/2026 16:24:49-0300

Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Patricia Villas Boas Amaro - Membro do Conselho Fiscal



Documento assinado digitalmente

PATRICIA VILLAS BOAS AMARO

Data: 14/01/2026 14:17:51-0800

Verifique em <https://validar.it.gov.br>

André de Araújo Souza - Membro do Conselho Fiscal



Documento assinado digitalmente

ANDRÉ DE ARAÚJO SOUZA

Data: 14/01/2026 14:28:08-0300

Verifique em <https://validar.it.gov.br>

PARECER FINAL

Em compromisso com a transparência, registramos que, a Assembleia Geral Ordinária (AGO) de aprovação das demonstrações financeiras auditadas de 2024, ainda não foi realizada, até o momento da edição deste relatório. A organização está em processo de reestruturação interna e já possui planejamento para a realização da referida Assembleia no primeiro semestre de 2026.”



CEO
DO FUTURO